

Nabór wniosków z KFS 2023

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Kwota przyznanych środków w roku 2023 wynosi **445.400,00 zł**.

Nabór potrwa w terminie od 1 marca do 3 marca 2023 r.

Szczegółowy opis poniżej:

Krajowy Fundusz Szkoleniowy /KFS / 2023

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków z KFS składa Wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności (o ile spełnia warunek bycia pracodawcą).

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej ze środków KFS może dofinansować działania, na rzecz kształcenia pracowników zatrudnionych w firmach działających na terenie miasta Środy Wielkopolskiej i powiatu średzkiego. W przypadku wpisywania się wniosku w priorytet zawodów deficytowych, wszystkie rodzaje/ kierunki kształcenia ustawicznego muszą być zgodne w oparciu o Barometru Zawodów 2023 dla powiatu średzkiego i/lub województwa wielkopolskiego. Dodatkowo w celu weryfikacji określonego zawodu deficytowego warto przeanalizować „Podkategorie” do zawodów ocenianych w Barometrze zawodów 2023/ Lista zawodów. Kompetencje będą oceniane pod względem zgodności z potrzebami lokalnego rynku pracy na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy – struktura klasyfikacji zawodów i specjalności” (Dz.U. z 2021 r. poz. 2285 oraz Dz. U. z 2022 r. poz. 853).

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej będzie finansował koszty kształcenia ustawicznego w 2023 r. w kwocie do 4.000,00 zł na osobę.

Jeżeli w treści priorytetu zawarto sformułowania odnoszące się bezpośrednio do pracowników skorzystać z niego mogą zarówno pracownicy jak i pracodawcy. Umowa może zostać zawarta tylko na działania wymienione w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które jeszcze się nie rozpoczęły.

Termin kształcenia ustawicznego nie może rozpocząć się wcześniej niż 45 dni licząc od dnia złożenia wniosku.

Kształcenie ustawiczne powinno zakończyć się do dnia 30 listopada 2023 roku (nie dotyczy studiów podyplomowych) oraz w tym roku musi zostać sfinansowane ze środków przyznanych na ten cel.

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego ds. pracy w roku 2023

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Komentarz do w/w priorytetów umieszczony poniżej niniejszej informacji.

Urząd pracy może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia się w oparciu o § 6 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 117):

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym przez Urząd terminie lub
- 2) niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 117).

UWAGA !!

- **Instytucja szkoleniowa wypełnia załącznik nr 4 i nr 9 do wniosku, w przypadku ubiegania się o kurs/szkolenie.**
- **Organizator studiów podyplomowych wypełnia załącznik nr 4 i nr 10 do wniosku, w przypadku ubiegania się o studia podyplomowe.**
- **Instytucja egzaminacyjna wypełnia załącznik nr 5 i nr 11 do wniosku, w przypadku ubiegania się o egzamin celem uzyskania kwalifikacji zawodowych.**
- Przed wypełnieniem wniosku należy zapoznać się z „Zasadami przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wielkopolskiej w roku 2023 ”
- W przypadku wniosku składanego przez publiczną placówkę oświatową, w którym do kształcenia przewidziany jest Dyrektor placówki konieczne jest złożenie oddzielnego wniosku na kształcenie pracowników placówki i oddzielnego wniosku na kształcenie Dyrektora placówki. Powyższe wynika z faktu udzielania dofinansowania pracodawcy, zgodnie z przepisami prawa pracodawcą nauczycieli jest placówka oświatowa a pracodawcą Dyrektora placówki jest odpowiednio Wójt/Burmistrz/Starosta, który powołał Dyrektora na to stanowisko.
- To samo dotyczy niepublicznych szkół podstawowych, należy złożyć osobno wniosek na dyrektora i osobno na pracowników (w przypadku dyrektora należy rozgraniczyć kto jest pracodawcą dla dyrektora).
- W przypadku wniosków obejmujących kierowników jednostek organizacyjnych samorządu wniosek powinien podpisać również odpowiednio Wójt/Burmistrz/Starosta (osobny wniosek na kierownika i na pracowników).
- Wnioski złożone przez jednostki organizacyjne powiatu podlegają opiniowaniu przez Radę Rynku Pracy, w związku z czym czas ich oceny może ulec wydłużeniu, o czym pracodawca zostanie poinformowany.

Wniosek wraz z załącznikami można pobrać na stronie internetowej Urzędu

www.srodawielkopolska.praca.gov.pl w Zakładce:

Dokumenty do pobrania ➡ Pracodawcy i przedsiębiorcy ➡ Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

W przypadku trudności podczas wypełniania wniosku prosimy o kontakt z pracownikiem urzędu telefon: 61/ 285-80-32 wew. 37 lub 668-011-897

Wnioski można składać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wielkopolskiej w wersji papierowej:

1. **przesyłając tradycyjną pocztą na adres: Powiatowy Urząd Pracy ul. Kosynierów 46, 63-000 Środa Wielkopolska, za datę złożenia wniosku uznaje się datę stempla pocztowego.**
2. **w sekretariacie, wymagające potwierdzenia w godzinach pracy Urzędu (wnioski powinny zostać sporządzone w dwóch egzemplarzach, z których jeden zostaje w urzędzie pracy a drugi zostaje u pracodawcy).**

Załączniki :

1. **Zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wielkopolskiej w roku 2023**
2. **Wniosek KFS 2023**
3. **Dodatkowa strona - dział IV - str.9 wniosku KFS 2023 (pobrać jeżeli występuje taka potrzeba)**
4. **Dodatkowa strona - dział V - str.10,11,12 wniosku KFS 2023 (pobrać jeżeli występuje taka potrzeba)**

5. **Dodatkowa strona - dział VI - str.13 wniosku KFS 2023 (pobrać jeżeli występuje taka potrzeba)**
6. **Załącznik nr 1 do wniosku** stanowiący wzór *Oświadczenia wnioskodawcy dotyczące pomocy publicznej*
7. **Załącznik nr 2 do wniosku** stanowiący wzór *Oświadczenia o pomocy de minimis lub zaświadczenia o pomocy de minimis*
8. **Załącznik nr 3 do wniosku** stanowiący wzór *Formularza informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis*
9. **Załącznik nr 4 do wniosku** stanowiący wzór *Programu kształcenia ustawicznego (w przypadku ubiegania się o kurs/szkolenie, studia podyplomowe)*
10. **Załącznik nr 5 do wniosku** stanowiący wzór *Zakresu egzaminu (w przypadku ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminu)*
11. **Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenia formy prawnej prowadzonej działalności** – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego „KRS” lub Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej „CEIDG” np. może to być: umowa spółki cywilnej wraz z ewentualnymi wprowadzonymi do niej zmianami, regulamin, uchwała, statut w przypadku stowarzyszenia, fundacji czy spółdzielni lub inne dokumenty (właściwe np. dla jednostek budżetowych, szkół, przedszkoli). Ponadto należy dołączyć aktualny wydruk KRS, CEIDG. Wszystkie dokumenty winny być potwierdzone „za zgodność z oryginałem”.
12. **Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników**, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.
13. **Załącznik nr 6 do wniosku** stanowiący wzór *Oświadczenia wnioskodawcy*
14. **Załącznik nr 7 do wniosku** stanowiący wzór *Informacji o uczestniku i kosztów kształcenia ustawicznego*
15. **Załącznik nr 8 do wniosku** stanowiący wzór *Oświadczenia pracodawcy o spełnieniu wybranych priorytetów*
16. **Załącznik nr 9 do wniosku** stanowiący wzór *Informacji z instytucji szkoleniowej wnioskowanej formy wsparcia w ramach KFS (kurs/szkolenie)*
17. **Załącznik nr 10 do wniosku** stanowiący wzór *Informacji od organizatora studiów podyplomowych wnioskowanej formy wsparcia w ramach KFS (studia podyplomowe)*
18. **Załącznik nr 11 do wniosku** stanowiący wzór *Informacji z instytucji egzaminacyjnej wnioskowanej formy wsparcia w ramach KFS (egzamin)*
19. **Pełnomocnictwo do reprezentowania Pracodawcy w przypadku jego ustanowienia**, jeżeli nie wynika ono bezpośrednio z dokumentów rejestracyjnych (należy je przedłożyć w postaci notarialnie potwierdzonej kopii lub kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę/osoby udzielającą/e pełnomocnictwa).
20. **Barometr zawodów 2023 – powiat średzki**
21. **Barometr zawodów 2023 – województwo wielkopolskie**
22. **Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy**
23. **Podkategorie do zawodów w Barometrze Zawodów 2023/ Lista zawodów**
24. Wzór - Załącznik nr 4 do Zarządzenia - Umowa KFS 2023
25. Wzór - Załącznik nr 1 do umowy
26. Wzór - Załącznik nr 2 do umowy
27. Wzór - Załącznik nr 3 do umowy
28. Wzór - Załącznik nr 4 do umowy
29. Wzór - Załącznik nr 5 do umowy
30. Wzór - Załącznik nr 6 do umowy
31. Wzór – Załącznik nr 5 do Zarządzenia – Karta oceny formalnej wniosku
32. Wzór – Załącznik nr 6 do Zarządzenia – Karta oceny merytorycznej wniosku
33. Wzór – Załącznik nr 7 do Zarządzenia – Karta sposobu rozpatrzenia wniosku

KOMENTARZ do PRIORYTETÓW wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego ds. pracy w roku 2023 :

Priorytet nr 1 Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność; dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Priorytet nr 2 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Należy pamiętać, że przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale, niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Ostateczna decyzja w tej sprawie należy do urzędu pracy i zależy przede wszystkim od jednostkowej oceny sytuacji (np. termin dostawy sprzętu, dostępne terminy szkolenia). **Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dla urzędu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia..** Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

Priorytet nr 3 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Przyjęte sformułowanie niniejszego priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Należy zwrócić uwagę, że granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. „miękkimi” nie jest jednoznaczna. Przykładowo: szkolenie dotyczące umiejętności autoprezentacji i nawiązywania kontaktów interpersonalnych dla sprzedawcy czy agenta nieruchomości jest jak najbardziej szkoleniem zawodowym. Podobnie przy szkoleniach językowych – dla kierowcy TIR-a jeżdżącego na trasach międzynarodowych kurs języka obcego jest szkoleniem zawodowym. W takich przypadkach kluczową rolę odgrywa uzasadnienie odbycia szkolenia i na tej podstawie powiatowy urząd pracy będzie mógł podjąć decyzję co do przyznania dofinansowania. **Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań/ analiz, takich jak np.: „Barometr zawodów 2023” dla powiatu średzkiego i/lub województwa wielkopolskiego.** Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.

Priorytet nr 4 Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w Urzędzie Pracy. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet nr 5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. **Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.** Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych,

ktorzy na dzień zlozenia wniosku posiadaja Karty Duzej Rodziny bsdz speiniaja warunki jej posiadania. Nalezy pamietac, ze dotyczy to zarowno rodzicow i ich malzonkow, jak i pracujacych dzieci pozostajacych z nimi w jednym gospodarstwie domowym. **Prawo do posiadania Karty Duzej Rodziny przysluguje wszystkim rodzicom oraz malzonkom rodzicow, ktorzy maja lub mieli na utrzymaniu laczenie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie sie takze rodzica zastepczego lub osobe prowadzaca rodzinny dom dziecka.**

Prawo do Karty Duzej Rodziny przysluguje takze dzieciom:

-w wieku do 18 roku zycia;

-w wieku do 25 roku zycia – w przypadku dzieci uczacych sie w szkole lub szkole wyzszej;

-bez ograniczen wiekowych w przypadku dzieci legitymujacych sie orzeczeniem umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili skladania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci speiniajacych powyzsze warunki. Nalezy pamietac, ze prawo do posiadania Karty Duzej Rodziny nie przysluguje rodzicowi, ktorego sad pozbawil wladzy rodzicielskiej lub ktoremu sad ograniczyl wladze rodzicielska przez umieszczenie dziecka w pieczy zastepczej, chyba ze sad nie pozbawil go wladzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczyl przez umieszczenie dziecka w pieczy zastepczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysluguje rowniez rodzicowi zastepczemu lub prowadzacemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sad orzekl o odebraniu im dzieci z uwagi na niewlacliwe sprawowanie pieczy zastepczej. Karta jest przyznawana niezaleznie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysluguje czlonkowi rodziny wielodzietnej, ktory jest:

- osoba posiadajaca obywatelstwo polskie, majaca miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- cudzoziemcem majacym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt staly, zezwolenia na pobyt rezydenta dlugoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w zwiazku z okolicznoscia, o ktorej mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w zwiazku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodzcy lub ochrony uzupeiniajacej, jezeli zamieszkuje z czlonkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; majacym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem panstwa czlonkowskiego Unii Europejskiej, panstwa czlonkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz czlonkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjezdzie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjezdzie z tego terytorium obywateli panstw czlonkowskich Unii Europejskiej i czlonkow ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. poz. 293), posiadajacym prawo pobytu lub prawo stalego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Uwaga: Warunki -powrotu na rynek pracy po przerwie zwiazanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia czlonkiem rodziny wielodzietnej -nie musza byc speiniane laczenie.

Priorytet nr 6 Wsparcie ksztalcenia ustawicznego osob ponizej 30 roku zycia w zakresie umiejetnosci cyfrowych oraz umiejetnosci zwiazanych z branza energetyczna i gospodarka odpadami.

Niniejszy priorytet wynika z dwuch coraz bardziej widocznych zjawisk zwiazanych z rynkiem pracy. Po pierwsze, coraz wiekszym wyzwaniem jest odpowiednie ksztaltowanie aktywnosci zawodowej osob mlodych, w tym podejmowanie przez te osoby dobrej jakosci zatrudnienia, pozwalajacego na stale podnoszenie umiejetnosci. Po drugie, postep technologiczny i cyfrowy oraz transformacja energetyczna beda skutkowac istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejetnosci. Szczegolnie w przypadku osob mlodych wzne jest to, by wchodzac na rynek pracy zostaly one wyposazone w umiejetnosci, ktore nie beda sie szybko dezaktualizowac i pozwola na staly rozwoj posiadanego doswiadczenia, wiedzy i umiejetnosci. Z punktu widzenia pracodawcow w perspektywie wieloletniej wzne bedzie to, by kadry gospodarki dysponowaly nowoczesnymi umiejetnosciami, potrzebnymi w scyfryzowanych branzach oraz (lub w tym) w sektorze energetycznym i gospodarce obiegu zamknietego. **Wsparcie ksztalcenia ustawicznego osob mlodych do 30 r.z. w zakresie umiejetnosci cyfrowych. Skladajac stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazac, ze posiadanie konkretnych umiejetnosci cyfrowych, ktore objete sa tematyka wnioskowanego szkolenia, jest powiazane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.** W przypadku niniejszego priorytetu nalezy rowniez pamietac, ze w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiedzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miakkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmuja rowniez zagadnienia zwiazane z komunikowaniem sie, umiejetnosciami korzystania z mediow, umiejetnosciami wyszukiwania i korzystania z rzonego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczenstwem.

Wsparcie ksztalcenia ustawicznego osob mlodych do 30 r.z. w zakresie umiejetnosci zwiazanych z branza energetyczna i gospodarka odpadami. Wsparcie w ramach priorytetu moga otrzymac pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branzy energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynaloznosci do ww. branzy decydowac bedzie posiadanie jako przewazajacego (wedlug stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z ponizszych kodow PKD:

PKD 06.20.Z -Gornictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z -Wytwarzanie paliw jadowych

PKD 25.21.Z -Produkcja grzejnikow i kotlow centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z -Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z -Produkcja elektrycznych silnikow, pradnic i transformatorow

PKD 27.20.Z -Produkcja baterii i akumulatorów
PKD 27.31.Z -Produkcja kabli światłowodowych
PKD 27.32.Z -Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
PKD 27.33.Z -Produkcja sprzętu instalacyjnego
PKD 27.40.Z -Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
PKD 27.51.Z -Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
PKD 27.90.Z -Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
PKD 28.11.Z -Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
PKD 28.12.Z -Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
PKD 28.21.Z -Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
PKD 28.25.Z -Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
PKD 29.31.Z -Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
PKD 35.11.Z -Wytwarzanie energii elektrycznej
PKD 35.12.Z -Przesyłanie energii elektrycznej
PKD 35.13.Z -Dystrybucja energii elektrycznej
PKD 35.14.Z -Handel energią elektryczną
PKD 35.21.Z -Wytwarzanie paliw gazowych
PKD 35.22.Z -Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
PKD 35.23.Z -Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
PKD 35.30.Z -Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
PKD 38.11.Z -Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.12.Z -Zbieranie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.21.Z -Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.22.Z -Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.31.Z -Demontaż wyrobów zużytych
PKD 38.32.Z -Odzysk surowców z materiałów segregowanych
PKD 42.21.Z -Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
PKD 42.22.Z -Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
PKD 43.21.Z -Wykonywanie instalacji elektrycznych
PKD 39.00.Z -Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
PKD 43.22.Z -Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
PKD 49.50.A -Transport rurociągami paliw gazowych
PKD 52.10.A -Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych. Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Uwaga: Warunki – szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD -nie muszą być spełniane łącznie. Priorytet dotyczy wyłącznie osób młodych do 30 r.ż.