



**ROCZNY RAPORT Z
MONITORINGU ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I
NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
ŚREDZKIM
W 2007 ROKU**

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP.....	3
1.1.	Cel opracowania.....	4
1.2.	Podstawa opracowania.....	4
2.	ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....	5
3.	ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW.....	7
4.	ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYZZKOWYCH W POWIECIE ŚREDZKIM WG STANU NA KONIEC 2007 ROKU.....	9
5.	WNIOSKI.....	11

1. WSTĘP

Celem działań związanych z monitoringiem jest dostrojenie systemu edukacji do potrzeb lokalnych rynków pracy. Działania te są w naszym kraju niezbędne, ze względu na przemiany w strukturze zapotrzebowania gospodarki na absolwentów. Zmiany te zachodzą szybciej niż dostosowanie struktury i treści kształcenia do popytu na rynku pracy na określonych specjalistów. Efektem tego zjawiska są szkoły kształcące potencjalnych bezrobotnych absolwentów. Stąd też wypływa potrzeba tworzenia monitoringu zawodów wraz z pogłębionymi informacjami w tym informacjami prognostycznymi dotyczącymi zapotrzebowania na określone zawody przyszłości. Głównym celem rankingu zawodów jest umożliwienie dokonywania zmian w poziomie, kierunkach i treści kształcenia. Poza tym, dane uzyskiwane z monitoringu służą lokalnym i regionalnym władzom oświatowym, szkołom, uczelniom, są punktem wyjścia w planowaniu kursów szkoleniowych dla bezrobotnych organizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Statystyka rynku pracy wzbogacona o monitoring zawodów jest konieczna z tego względu, gdyż jak się okazuje, statystyka pośrednictwa pracy i badanie aktywności ekonomicznej ludności dzielą bezrobotnych według poziomu wykształcenia: wyższego, policealnego, średniego ogólnego i zawodowego oraz zasadniczego zawodowego. Inaczej na to zjawisko patrzą pracodawcy, w warunkach gospodarki rynkowej poszukują pracowników mających określone zawody, posiadających określoną wiedzę, specjalistyczne umiejętności i doświadczenie, a nie osoby z bliżej nieokreślonym wykształceniem zasadniczym zawodowym lub wyższym.

Analiza sytuacji wymaga:

- określenia zawodów deficytowych, na które występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy
- określenia zawodów nadwyżkowych, na które występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy
- określenia stopnia intensywności występowania deficytu i nadwyżki.

W celu wyodrębnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz określenia stopnia intensywności występowania deficytu i nadwyżki w niniejszym opracowaniu zostanie przeprowadzona analiza danych uzyskanych dzięki przeprowadzonym badaniom w Powiecie Średzkim w 2007 roku.

Cel opracowania

Celem niniejszego opracowania jest zidentyfikowanie zawodów , które występują na lokalnym rynku pracy nadwyżkowo i takich na które występuje największy popyt. Dzięki tej analizie możliwe będzie :

- określenie kierunków zmian na lokalnym rynku pracy
- dostosowanie planowanych przez powiatowy urząd pracy szkoleń do stwierdzonych potrzeb
- wskazanie organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy potrzeb dotyczących poziomu , struktury i treści kształcenia zawodowego.

Podstawa opracowania

Podstawę opracowania rocznego raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”

oraz zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy określające m.in. zakres oraz terminy sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych.

2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

2.1 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW

Na koniec roku 2007 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wlkp. wynosiła 2193. Tak jak w większości powiatów, reprezentowane są pewne grupy zawodowe i specjalności, które od lat generują stały napływ bezrobotnych. Szczególnie liczne grupy to :

- sprzedawca- zarejestrowanych ogółem 223
 - tj. 10,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym 209 kobiet)
 - w tym długotrwale bezrobotnych 78
- robotnik gospodarczy - zarejestrowanych ogółem 126
 - tj. 5,7%% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym 83 kobiety)
 - w tym długotrwale bezrobotnych 32 bezrobotnych
- ekonomiści – zarejestrowanych ogółem 94
 - tj. 4,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym 78 kobiet)
 - w tym długotrwale bezrobotnych 25
- pracownik administracyjny – technik administracji - zarejestrowanych ogółem 80
 - tj. 3,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym 60 kobiet)
 - w tym długotrwale bezrobotnych 17
- krawiec - zarejestrowanych ogółem 79
 - tj. 3,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym 78 kobiet)
 - w tym długotrwale bezrobotnych 25
- kucharz - zarejestrowanych ogółem 58
 - tj. 2,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym 52 kobiety)
 - w tym długotrwale bezrobotnych 16

Liczną grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy stanowią osoby bez zawodu - 239 osób, co stanowi 10,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym 179 kobiet), w tym długotrwale bezrobotnych 20 osób.

2.2. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH

Elementem analizy wyraźnie wskazującym zagrożenia ujawniające się na lokalnym rynku pracy jest badanie struktury osób bezrobotnych wg tzw. dużych grup zawodowych, prowadzone z uwzględnieniem procentowego wskaźnika udziału każdej z nich w całej populacji osób bezrobotnych.

Przedstawione dane ukazują liczby bezwzględne w odniesieniu do poszczególnych grup zawodowych.

Najliczniej reprezentowanymi grupami zawodowymi wśród wszystkich zarejestrowanych są:

- sprzedawcy i demonstratorzy – 12,33 ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (sprzedawcy i demonstratorzy – 12,33)
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 11,97 ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (krawcy, kapelusznicy i pokrewni – 4,04)
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 9,52 (gospodarze budynków – 6,45)
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 9,31 ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (ślusarze i pokrewni – 2,4)
- pracownicy usług osobistych i ochrony – 7,98 (kucharze – 4,5)
- pracownicy pozostałych specjalności – 7,11 (pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni 4,09)
- pozostali specjaliści – 6,96 (ekonomiści 4,81)

3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW

Analiza ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wlkp. w roku 2007 wykazuje, że największy udział w ogólnej liczbie 1472 oferty stanowią oferty dla następujących zawodów:

- Robotnik gospodarczy – 235 ofert
- Pracownik biurowy – 196 ofert
- Sprzedawca – 195 ofert
- Pracownik administracyjny – 63 oferty
- Szwaczka – 45 ofert
- Robotnik budowlany – 35 ofert
- Robotnik drogowy – 32 ofert
- Robotnik magazynowy – 31 ofert
- Ślusarz – 27 ofert
- Stolarz – 23 oferty

W 2007 roku największy udział w ogólnej liczbie pozyskanych miejsc pracy miały oferty dla pracowników przy prostych pracach w handlu i usługach 20,1221 ogółu ofert, wśród nich szczególnie duże zainteresowanie pracodawców dotyczyło gospodarzy budynków (15,9751) oraz pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i podobnych (2,9912).

Kolejną dużą grupą stanowią oferty dla grupy pracowników obsługi biurowej (15,4317), w tym: pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (13,3243), magazynierzy i pokrewni 1,3596

Dość dużą liczbę ofert w ogólnej liczbie pozyskanych miejsc stanowiły również oferty dla:

- sprzedawcy i demonstratorów (13,4602 ogółu ofert), w tym : 13,4602 sprzedawcy i demonstratorzy.
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (9,5853), w tym: 2,9232 robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, 2,3793 robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni.
- Pracownicy pozostałych specjalności (7,7499), w tym pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni 4,4867

Całkowity brak zapotrzebowania na pracę występował w 2007 roku w następujących grupach zawodów:

- rolnicy
- rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŚREDZKIM WG STANU NA KONIEC 2007 ROKU

Analiza danych zawartych w Tabeli-II/P-4 zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie średzkim pokazała, iż zawody nadwyżkowe tj średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w powiecie średzkim to przede wszystkim zawody:

- Bez zawodu 35,6
- Ekonomista 22,6
- Pracownik administracyjny 20,8
- Sprzedawca 8,5
- Handlowiec 7,2
- Krawiec 7,1
- Mechanik samochodów osobowych 5,7
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego 5,4
- Ślusarz 5,3
- Kucharz 4,9
- Rolnik pracujący na własne potrzeby 4,3
- Kucharz małej gastronomii 4,2
- Piekarz 4,2
- Mechanik silników spalinowych 4,2
- Technik mechanik 3,8

Liczną grupę zawodów deficytowych stanowią osoby bez zawodu.

Zawody deficytowe to :

- Pracownik biurowy -11,8
- Robotnik gospodarczy -4,8
- Robotnik magazynowy -2,5
- Spawacz ręczny gazowy -2,2
- Robotnik drogowy -1,8
- Robotnik budowlany -1,5

- Sprzątaczką -1,2
- Pomoc kuchenna -1,1
- Bibliotekarz -1
- Rejestratorka medyczna -0,9
- Księgowy [samodzielny] -0,7
- Operator koparek i zwałowarek -0,7
- Sekretarka -0,7
- Pracownik ochrony mienia i osób -0,7
- Szwaczka -0,5
- Betoniarz -0,4

5. WNIOSKI

W podsumowaniu należy podkreślić, iż zaprezentowane w niniejszym opracowaniu wyniki przeprowadzonych danych wskazują iż :

- ✚ bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wlkp., to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia; w większości posiadają oni wykształcenie zawodowe, średnie lub nie posiadają w ogóle ani kwalifikacji, ani doświadczenia zawodowego; najliczniej reprezentowanymi zawodami są :sprzedawcy, kucharze, krawcy, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym;
- ✚ pracodawcy zgłaszali do urzędu chęć zatrudnienia osób bezrobotnych przede wszystkim w takich branżach jak: spożywcza, administracja publiczna, przetwórstwo przemysłowe, budownictwo;
- ✚ niedostosowanie systemu edukacji, szczególnie szkolnictwa zawodowego, do potrzeb lokalnych rynków pracy; niedostosowanie to przejawia się w szerokim zasięgu kształcenia w takich zawodach jak np. sprzedawcy, referenci ekonomiczni (absolwenci szkół ponadgimnazjalnych bez zawodu), rolnicy;
- ✚ osoby o najniższym poziomie wykształcenia najpóźniej zdobywają pracę i najszybciej ją tracą;
- ✚ przeważająca większość absolwentów z wyższym wykształceniem w każdym zawodzie szybciej znajdują pracę, nie zasilając szeregów długotrwale bezrobotnych.

Zaprezentowane opracowanie pozwala na sformułowanie wniosków dotyczących istotności przeprowadzania badań odnoszących się do zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Sprawny system informacyjny o strukturze popytu na określone zawody wzbogacony o nieustanną aktualizację danych daje możliwość usprawnienia i niwelowania poziomu bezrobocia. Wiąże się to z pracami nad monitoringiem zawodów, który powinien być stałym elementem badań mających na celu dostosowanie systemu edukacji do potrzeb lokalnych rynków pracy.

Sporządzili:

Arkadiusz Siwek

Barbara Góralczyk