Zasady rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Zasady obowiązują od 14.02.2017r.:

Marta Patelska Data publikacji: 16.02.2017

Zasady rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Zasady obowiązują od 14.02.2017r.:

1. Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (maksymalnie do 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

2. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wlkp. rejestrowane są tylko i wyłącznie oświadczenia wg wzoru zamieszczonego na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wydrukowane i wypełnione wraz z pouczeniem i złożone osobiście przez pracodawcę, upoważnionego pisemnie pracownika, bądź pełnomocnika z pełnomocnictwem notarialnym w siedzibie Urzędu przy ul. Kosynierów 46 w Środzie Wlkp.

3. Obsługa interesantów składających i odbierających oświadczenia odbywa się od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 – 15.00 w pokoju nr 20.

4. Oświadczenie **należy złożyć co najmniej 7 dni przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca.** Jeżeli wskazana data zatrudnienia cudzoziemca jest wcześniejsza niż 7 dni od dnia złożenia oświadczenia, nie zostanie ono zarejestrowane.

5. Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wlkp. rejestruje oświadczenia **w terminie 5 dni od daty złożenia.**

6. Procedura rejestracji jest bezpłatna zarówno dla składającego oświadczenie, jak i cudzoziemca.

7. Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wlkp. nie sporządza kopii oświadczeń dla pracodawców. Za wyliczenie wykorzystanych okresów wykonywania pracy przez cudzoziemców odpowiada podmiot wypełniający oświadczenie. Okres zatrudnienia nie może przekroczyć 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

8. Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wlkp. zastrzega sobie możliwość powiadomienia organów konsularnych i kontrolnych (np. Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Policji, ZUS) o uzasadnionych wątpliwościach dotyczących składanych oświadczeń.

9. Zarejestrowane oświadczenie nie jest dokumentem poświadczającym zatrudnienie u danego pracodawcy a wskazuje jedynie, że cudzoziemiec ma prawo być zatrudniony u danego pracodawcy. Praca wykonywana jest na podstawie pisemnej umowy na warunkach określonych w oświadczeniu.