

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie średzkim w 2016 roku

2017-04-24

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	16
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	17
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	17
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	19
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	40
Podsumowanie	44
INFORMACJA SYGNALNA.....	48

Wstęp

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga systematycznego śledzenia i analizowania zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy. Dlatego wychodząc naprzeciw tym potrzebom, do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz.415 z późn. zm.) jako jedno z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, w ramach opracowywania analiz rynku pracy, został wprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9). Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej przekazuje, zatem do Państwa dyspozycji „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie średzkim w 2016 roku”, opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem niniejszego raportu jest opracowanie możliwych do wykorzystania w praktyce informacji pozwalających na zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń, dzięki dostosowaniu ich kierunków do potrzeb pracodawców, a także poprzez udostępnienie wyników działań władzom oświatowym i dyrekcjom szkół, które będą mogły korygować poziom, strukturę i treść kształcenia zawodowego oraz lokalnym władzom samorządowym kształtującym politykę przeciwdziałania bezrobociu. Monitoring służyć ma również stworzeniu bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym, usprawnieniu poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Usprawnieniu pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów. A także ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany jest raz w roku. Jako źródło informacji służą dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie i BIP oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Zgodnie z powyższymi zaleceniami przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterwiałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych.

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwanie bezrobotnych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów k .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_{\xi}^k < 0,9$	$WDB_{\xi}^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_{\xi}^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_{\xi}^k \leq 1,1$	$WDB_{\xi}^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_{\xi}^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_{\xi}^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_{\xi}^k > Me$	$WPB_{\xi}^k < 1$

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwanie powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym opracowaniu przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

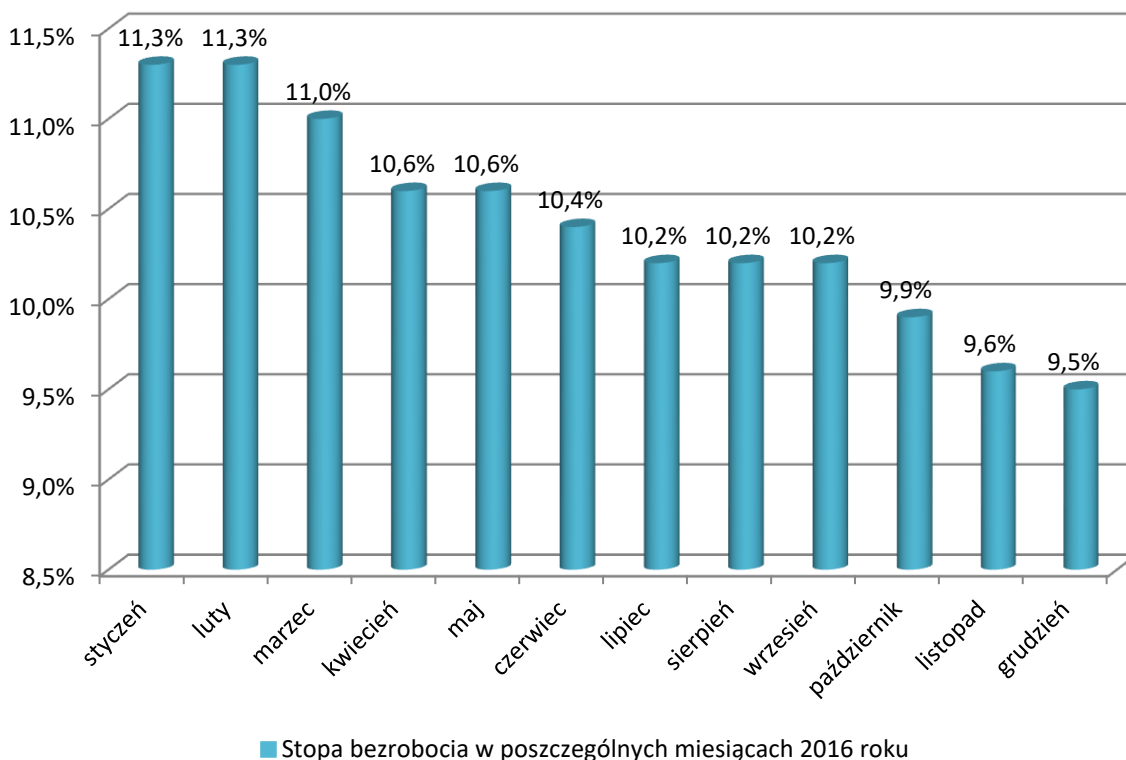
Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Stopa bezrobocia w powiecie średzkim na koniec 2016 roku wynosiła 9,5%. Na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wielkopolskiej, obejmującym gminy: Nowe Miasto, Krzykosy, Dominowo, Zaniemyśl, Środa Wlkp., zarejestrowane były 2202 osoby, w tym 1246 kobiet. Natomiast w na koniec 2015 roku stopa bezrobocia wynosiła 10,8%. Zarejestrowane były 2641 osoby, w tym 1460 kobiety. W 2016 r. obserwowaliśmy spadek liczby bezrobotnych w ciągu całego roku. Zmiany te nie były jednak dynamiczne. Różnice wahały się w granicach dwóch punktów procentowych.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Największy wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w styczniu gdzie stopa bezrobocia wyniosła 11,3% w porównaniu do grudnia 2015r. gdzie wynosiła 10,8%. Od lutego zaczęła systematycznie spadać, co miało związek z porą roku, poprawą warunków atmosferycznych i odpływem bezrobotnych do prac sezonowych i polowych. Najniższą stopę odnotowano w grudniu – 9,5 %.

Elementem analizy wyraźnie wskazującym zagrożenia ujawniające się na lokalnym rynku pracy jest badanie struktury osób bezrobotnych wg tzw. dużych grup zawodowych,

prowadzone z uwzględnieniem procentowego wskaźnika udziału każdej z nich w całej populacji osób bezrobotnych. Szczegółowe dane zostały przedstawione w tabeli poniżej:

Tabela 1. Bezrobotni w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
0	SIŁY ZBROJNE	4	5	2
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	24	28	12
2	SPECJALIŚCI	250	267	122
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	442	465	197
4	PRACOWNICY BIUROWI	168	182	92
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	799	894	559
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	59	80	50
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	950	1045	580
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	132	135	82
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	183	185	151
Razem		3011	3286	1847

Największy napływ osób bezrobotnych, które zostały zarejestrowane w PUP w 2016 roku odnotowano w grupie zawodów:

- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 950 osób,
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 799 osób,
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 442 osób.

Największy odpływ osób bezrobotnych, które zostały wyrejestrowane z PUP w 2016 roku odnotowano w grupie zawodów:

- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 1045 osób,
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 894 osób,
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 465 osób.

Według stanu bezrobotnych ogółem na koniec okresu, czyli w dniu 31.12.2016 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby zaklasyfikowane do grup zawodów:

- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 580 osoby,

- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 559 osób,
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 197 osób.

Na dzień 31.12.2016r. najwięcej zarejestrowanych absolwentów odnotowano w grupach:

- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 15 osób, co stanowi 7,61% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 11 osób, co stanowi 1,97% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 15 osób, co stanowi 2,59% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych według stanu na koniec 2016 roku stanowiły osoby zaklasyfikowane do grup zawodów:

- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 353 osób,
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 321 osób,
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE - 93 osób.

Analizę napływu ofert pracy według dużych grup zawodowych przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Napływ ofert pracy w 2016 roku według wielkich grup zawodów					
Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet		
0	SIŁY ZBROJNE	0	0		0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	5	42	20,00	20,00
2	SPECJALIŚCI	60	93	61,67	40,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	194	170	57,22	46,91
4	PRACOWNICY BIUROWI	283	73	64,66	54,77
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	415	129	75,42	52,29
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	19	0	26,32	21,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	539	33	20,41	12,43
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	436	17	6,88	3,21
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	428	45	14,95	10,05
Razem		2379	602	35,90	25,89

Napływ ofert pracy w okresie w PUP został ustalony na podstawie zarejestrowanych w 2016 roku ofert pracy, natomiast napływ ofert pracy w Internecie jest rozumiany jako oszacowana liczba ofert pracy, które zostały zarejestrowane w Internecie w analizowanym roku. Szacowanie odbywa się na podstawie danych pochodzących z Zielonej Linii z kwietnia i października.

Największy napływ ofert pracy, które zostały zarejestrowane w CBOP (PUP+OHP+EURES) w 2016 roku odnotowano w grupie zawodów:

- ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 539 ofert,
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ – 436 ofert,
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 428 ofert.

Największy napływ ofert pracy, które zostały zarejestrowane w Internecie w 2016 roku odnotowano w grupie zawodów:

- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 170 oferty,
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 129 ofert,
- SPECJALIŚCI – 93 oferty,
- PRACOWNICY BIUROWI – 73 oferty.

W 2016 roku najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych według elementarnych grup zawodów odnotowano w następujących obszarach:

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku			
Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	263
2.	5153	Gospodarze budynków	133
3.	5120	Kucharze	76
4.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	62
5.	7131	Malarze budowlani i pokrewni	58
6.	7112	Murarze i pokrewni	50
7.	7222	Ślusarze i pokrewni	50
8.	2631	Ekonomiści	48
9.	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	43
10.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	42
11.	4321	Magazynierzy i pokrewni	41
12.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41

13.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	41
14.	5141	Fryzjerzy	34
15.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33
16.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30
17.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	29
18.	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	29
19.	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27
20.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	27

Największy napływ bezrobotnych według elementarnych grup zawodów odnotowano w 2016 roku wystąpił w następujących elementarnych grupach zawodów:

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku			
Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	364
2.	5153	Gospodarze budynków	161
3.	5120	Kucharze	125
4.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	106
5.	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	102
6.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	94
7.	7222	Ślusarze i pokrewni	85
8.	7131	Malarze budowlani i pokrewni	75
9.	7112	Murarze i pokrewni	71
10.	2631	Ekonomiści	68
11.	4321	Magazynierzy i pokrewni	68
12.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	61
13.	5141	Fryzjerzy	59
14.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	59
15.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57
16.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48
17.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	47
18.	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39
19.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38
20.	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	37

W poniższych zawodach wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczany jako liczba osób długotrwanie bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie, które posiadają przypisany zawód i figurują w rejestrze na dzień 31.12.2016 roku, osiągnął wartość 100%.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w %
1	1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
4	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
5	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
6	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7	2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
8	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9	3251	Asystenci dentyści	100,00
10	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
11	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
12	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
13	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
14	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
15	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
16	5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
17	5132	Barmani	100,00
18	5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
19	5152	Pracownicy usług domowych	100,00
20	5246	Wydawcy posiłków	100,00
21	5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
22	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
23	6112	Sadownicy	100,00
24	7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
25	7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
26	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
27	7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
28	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
29	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
30	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
31	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
32	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
33	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
34	9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

W poniższych zawodach wskaźnik płynności bezrobotnych, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku w danym powiecie jest największy:

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4,00
2.	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3,50
3.	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3,00
4.	5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3,00
5.	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
6.	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,67
7.	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
8.	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
9.	2166	Projektanci grafiki i multimedialni	2,00
10.	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
11.	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
12.	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
13.	4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
14.	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
15.	7124	Monterzy izolacji	2,00
16.	7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
17.	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,00
18.	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
19.	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00

W poniższych zawodach wskaźnik płynności bezrobotnych, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku w danym powiecie jest najmniejszy:

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2.	2162	Architekci krajobrazu	0,00
3.	2165	Kartografowie i geodeci	0,00
4.	2413	Analitycy finansowi	0,00
5.	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6.	2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0,00
7.	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
8.	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
9.	3143	Technicy leśnictwa	0,00
10.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
11.	3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
12.	3431	Fotografowie	0,00

13.	4225	Pracownicy biur informacji	0,00
14.	4415	Pracownicy działów kadr	0,00
15.	5411	Strażacy	0,00
16.	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
17.	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
18.	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
19.	8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
20.	8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
21.	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00
22.	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
23.	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00
24.	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
25.	9613	Zamiacze i pokrewni	0,00

W poniższej tabeli porównano oferty pracy, których w 2016 roku najwięcej wpłynęło do PUP oraz zostały umieszczone w bazie ofert w Internecie na stronie Zielonej Linii. Danych z Biuletynu Informacji Publicznej nie uwzględniono w zestawieniu ponieważ nie są one pobierane.

Tabela 8. Oferty pracy w 2016 roku				
Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2377	602	2979
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	5	42	47
2	SPECJALIŚCI	60	93	153
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	194	170	364
4	PRACOWNICY BIUROWI	283	73	356
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	415	129	544
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	19	0	19
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	537	33	570
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	436	17	453
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	428	45	473
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10,64%	89,36%	100%
2	SPECJALIŚCI	39,22%	60,78%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	53,30%	46,70%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	79,49%	20,51%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	76,29%	23,71%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	94,21%	5,79%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,25%	3,75%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	90,49%	9,51%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,21%	6,98%	0,03
2	SPECJALIŚCI	2,52%	15,45%	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,16%	28,24%	0,29
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,91%	12,13%	0,98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,46%	21,43%	0,81
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,80%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,59%	5,48%	4,12
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	18,34%	2,82%	6,50
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,01%	7,48%	2,41
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Ofert pracy w 2016 roku ogółem w CBOP było zgłoszonych 2377, natomiast w Internecie 602.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Poniżej znajduje się ranking elementarnych zawodów maksymalnie deficytowych oraz deficytowych w 2016 roku.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku				
MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4		0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3,70	3,70
4322	Planiści produkcyjni	2	4,00	4,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	7,14	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1		0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1		0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	0,00	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2423	Specjaliści do spraw zarządzania	0,08	4,42	0,02		1,00	66,67	66,67

	zasobami ludzkimi							
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	1,67	0,05	0,00	1,00	90,00	85,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,42	4,50	0,09			10,53	10,53
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,08	19,33	0,11		1,60	5,36	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,83	12,08	0,32	0,00	1,00	58,33	58,33
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,50	1,33	0,38		1,50		0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	50,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3,33	5,75	0,58	33,33	1,00	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,83	1,33	0,63		1,00		0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	33,33
3323	Zaopatrzeniowcy	0,58	0,75	0,78	0,00	1,00	88,89	66,67
4120	Sekretarki (ogólne)	2,08	2,58	0,81	33,33	1,40	80,00	66,67

W 2016 roku nie wystąpiły elementarne zawody zrównoważone.

Poniżej znajduje się ranking elementarnych zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku		
MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10,58	0,08	127,00	54,55	0,82	100,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8,92	0,25	35,67	60,00	0,75	66,67	33,33
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	4,83	0,33	14,50	60,00	0,93	100,00	75,00
5131	Kelnerzy	15,92	2,25	7,07	69,23	0,93	26,67	26,67
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,58	0,17	3,50	100,00	0,67	100,00	50,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1,92	0,75	2,56	100,00	0,67	66,67	44,44
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9,50	6,25	1,52	54,55	0,85	60,00	40,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony na analizę umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	45,24
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	45,24
				Komunikacja ustna/komunikatywność	30,95
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	47,31
				Komunikacja ustna/komunikatywność	46,24
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	35,48
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,81
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	21,51
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	42,94
				Komunikacja ustna/komunikatywność	34,12
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	30,59
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,24
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,65
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	36,99
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	23,29
				Wywieranie wpływu	21,92
				Znajomość języków obcych	17,81
				Komunikacja ustna/komunikatywność	13,92
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	50,39

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Wywieranie wpływu	25,58
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,95
				Współpraca w zespole	12,40
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	48,48
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,44
				Współpraca w zespole	3,44
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Znajomość języków obcych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	48,89
				Współpraca w zespole	22,22

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku było 360, co stanowi 16,30% ogółu bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (755) oraz gimnazjalne i poniżej (734).

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 208	360	16,30%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	734	232	31,61%
zasadnicze zawodowe	755	15	1,99%
średnie ogólnokształcące	177	58	32,77%

policealne i średnie zawodowe	373	35	9,38%
wyższe	169	20	11,83%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	280	9	3,21%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	97	23	23,71%
liceum ogólnokształcące	55	23	41,82%
liceum profilowane	40	17	42,50%
technikum uzupełniające	4	1	25,00%
liceum uzupełniające	11	4	36,36%
szkoła policealna	10	2	20,00%
wyższa	108	16	14,81%
brak danych źródłowych	1 603	265	16,53%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza analiza stanowi składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Drugą część na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy, co pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Deficyt w elementarnej grupie zawodów deficytowych prawdopodobnie zwiększy się, ze względu na brak absolwentów kończących w 2016 roku szkoły ponadgimnazjalne w analizowanych zawodach. Nadwyżka w elementarnej grupie zawodów nadwyżkowych prawdopodobnie zwiększy się w takich zawodach jak: Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, Kasjerzy bankowi i pokrewni, Kelnerzy. Szczegółowe dane zostały zawarte w tabeli poniżej:

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
5131	Kelnerzy	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych na koniec 2016 roku został odnotowany wśród bezrobotnych absolwentów kończących technikum – 26,88%. Najniższy 2,64% - absolwenci po liceum ogólnokształcącym.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	143	136	13	8	9,09%	5,59%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	109	93	25	19	22,94%	17,43%
liceum ogólnokształcące	303	0	8	8	2,64%	2,64%
liceum profilowane	0	0	12	3		
liceum uzupełniające	0	0	2	1		
szkoła policealna	1	0	1	0	100,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku został odnotowany wśród bezrobotnych absolwentów kończących technikum – 22,94%. Najniższy 2,64%- absolwenci po liceum ogólnokształcącym.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego
zasadnicza szkoła zawodowa	144	132	21	14,58%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	
technikum	166	119	22	13,25%
liceum ogólnokształcące	274	0	10	3,65%
liceum profilowane	0	0	3	

liceum uzupełniające	0	0	0
szkoła policealna	1	0	1

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 roku – 33,33% odnotowano wśród bezrobotnych absolwentów Technikum w Zespole Szkół W Nowym Mieście Nad Wartą. Najniższy – 3,85% - w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 2 Im. Gen. Jana Henryka Dąbrowskiego W Środzie Wlkp.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
DWULETNIIE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SZKOLENIEWIEC" W DOMINOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. T. KOŚCIUSZKI W JAROCINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	16	0	5	1	31,25%	6,25%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROCINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROCINIE	0	0	0	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EURONAUKA	46	0	3	1	6,52%	2,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH W ŚRODZIE WLKP.	125	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR III IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	77	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR IV IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	24	0	0	1	0,00%	4,17%

LICEUM PROFILOWANE NR 3 IM. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	0	0	12	3	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. PCK W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "SZKOŁENIOWIEC"	1	0	0	1	0,00%	100,00%
SZKOŁA POLICEALNA W TARCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	66	66	10	12	15,15%	18,18%
TECHNIKUM NR 1 W JAROCINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. JANA WÓJKIEWICZA W ŁĘKNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W JAROCINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W LESZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ODZIEŻOWE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 8	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W TARCACH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ	15	15	5	2	33,33%	13,33%
TECHNIKUM NR 3 IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	28	12	3	3	10,71%	10,71%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SZKOŁENIOWIEC"	15	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM HIPOLITA CEGILELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	100	100	10	7	10,00%	7,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	26	19	1	1	3,85%	3,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W JAROCINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W	17	17	0	0	0,00%	0,00%

NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ						
-------------------------	--	--	--	--	--	--

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Ponownie jak w 2015 roku, najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 roku – 21,05% odnotowano wśród bezrobotnych absolwentów kończących TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ. Najniższy – 0,86% w LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH W ŚRODZIE WLKP.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)				
Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	4	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	3	23,08%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EURONAUKA	29	0	2	6,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH W ŚRODZIE WLKP.	116	0	1	0,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR III IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	45	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR IV IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	48	0	2	4,17%
LICEUM PROFILOWANE NR 3 IM. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	0	0	3	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SCHOLAR"	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	0	0,00%

PRYWATNE LICEUM DLA DOROSŁYCH W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	1	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL. W POZNANIU	0	0	1	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE LIDER W DOMINOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "SZKOLENIOWIEC"	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	82	54	9	10,98%
TECHNIKUM NR 1 W JAROCINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. JANA WÓJKIEWICZA W ŁĘKNI	27	12	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W JAROCINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ	19	19	4	21,05%
TECHNIKUM NR 3 IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	38	34	5	13,16%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SZKOLENIOWIEC"	23	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	91	91	15	16,48%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	25	13	1	4,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ	28	28	5	17,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów:

- Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 100%
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości – 100%
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 100%

- Technicy weterynarii – 100%
- Technicy rolnictwa i pokrewni – 33,33%,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 28,57 %
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 25,00%
- Technicy budownictwa – 22,22%

Zerowy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów:

- Ślusarze i pokrewni,
- Hydraulicy i monterzy wodociągów,
- Lakiernicy,
- Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni,
- Recepcjoniści hotelowi,
- Stolarze meblowi i pokrewni,

Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela:

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku										
Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Błacharze			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	5	5	0	1	6	7	0,00%	20,00%	0,00%	14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	1	0	5	4	25,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Fryzjerzy	17	17	1	0	12	5	5,88%	0,00%	8,33%	0,00%
Gospodarze budynków			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	3			0,00%	0,00%

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	16	18			0,00%	0,00%
Kucharze	22	22	2	0	39	30	9,09%	0,00%	5,13%	0,00%
Lakiernicy	2	2	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	13	17			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	12	7			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	18	18	1	1	10	9	5,56%	5,56%	10,00%	11,11%
Mechanicy precyzyjni	1	1								
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12	12	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	0	0	5	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny				1		1				100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	12	10			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1		1				100,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	1			0,00%	0,00%

Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	1	1	1	14,29%	14,29%	100,00%	100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	9	6			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw sieci komputerowych				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	24	24	2	1	86	95	8,33%	4,17%	2,33%	1,05%
Stolarze meblowi i pokrewni	10	10	0	0	17	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług	10	10	1	0	4	3	10,00%	0,00%	25,00%	0,00%

gastroonomicznych											
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy budownictwa	11	11	2	1	9	7	18,18%	9,09%	22,22%	14,29%	
Technicy elektrycy			0	0	3	3			0,00%	0,00%	
Technicy mechanicy	10	10									
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3			0,00%	0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	10	10	1	1	3	4	10,00%	10,00%	33,33%	25,00%	
Technicy weterynarii			1	0	1	1			100,00%	0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	26	2	0	6	1	7,69%	0,00%	33,33%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	10	10	0	0	7	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14	14	2	1	7	5	14,29%	7,14%	28,57%	20,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów:

- Spedytorzy i pokrewni – 100%
- Elektromechanicy i elektrycy – 66,67%
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 57,14%
- Technicy rolnictwa i pokrewni – 42,86%
- Technicy budownictwa – 37,50%
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 33,33%

Zerowy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów:

- Fryzjerzy,
- Hydraulicy i monterzy rurociągów,
- Lakiernicy,

- Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych,
- Technicy elektrycy,
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego,
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni,
- Ślusarze i pokrewni.

Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela:

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów*	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Błacharze			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	6		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	4	4	2	3	50,00%	66,67%
Elektrycy budowlani i pokrewni	11	11	1	5	9,09%	20,00%
Fryzjerzy	11	11	0	5	0,00%	0,00%
Gospodarze budynków			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	15		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	12	12	1	27	8,33%	3,70%
Lakiernicy	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	16		6,25%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2	2	0	8	0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	23	23	1	3	4,35%	33,33%
Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13	13	2	8	15,38%	25,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	8	16,67%	12,50%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	13		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	1	4	7,14%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	0		
Robotnicy leśni i pokrewni			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	5		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	12	12	1	1	8,33%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	24	24	3	86	12,50%	3,49%
Stolarze meblowi i pokrewni	13	13	1	12	7,69%	8,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	4	7	36,36%	57,14%

Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	10	10	3	8	30,00%	37,50%
Technicy elektrycy	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			0	3		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	20	20	3	7	15,00%	42,86%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1	1	0	3	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	5	5	0	8	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	26	2	8	7,69%	25,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,

- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników - w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Baza Jednostek statystycznych z GUS generuje i przesyła raz do roku 3 pliki XML zawierające 3 próby z danymi. Pliki XML zostają wczytane do Broker SI PSZ, a następnie rozdystrybuowane do PUP. Próby zawierają dane przedsiębiorstw, z którymi urzędy PUP przeprowadzają telefoniczne ankiety. Losowane są 3 próby: próba podstawowa oraz 2 próby rezerwowe, a aplikacja podczas wczytywania danych ma możliwość podporządkowanie danego przedsiębiorstwa do odpowiedniej próby. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
 N – liczba odpowiedzi negatywnych,
 S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
 i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
 wp_i^α – waga próby dla i -tej obserwacji,
 wr_i^α – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
 P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
 N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
 S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Waga próby

Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zaleca się stosowanie wzoru, który pozwala na zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji:

$$wp^\alpha = \frac{\frac{P^\alpha}{P}}{\frac{p^\alpha}{p}}$$

gdzie:

P^α – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa α w badanym powiecie,
 P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,
 p^α – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa α w próbie,
 p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,
 α – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga rozmiaru

Natomiast zastosowanie wagi rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Oznacza to, że wybór wagi rozmiaru w głównej mierze zależy od zmiennej, która poddawana jest badaniu – w niniejszym badaniu kwestionariuszowym zmienną tą jest zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. W przypadku wagi rozmiaru zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. W metodologii waga rozmiaru (wr^α), została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie

wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{S^a} z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,

S^a – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

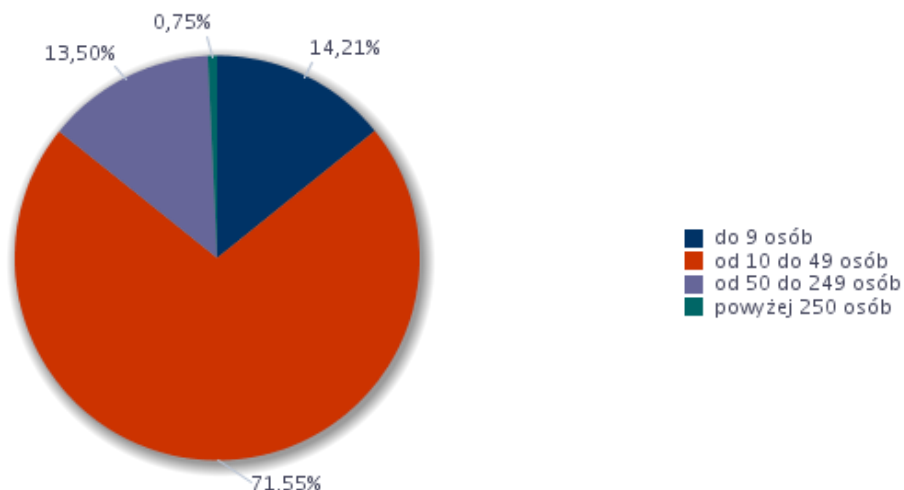
W 2016 roku badanie zostało przeprowadzone wśród 79 przedsiębiorstw z terenu powiatu średzkiego:

Liczba przebadanych przedsiębiorstw:

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
Do 9 osób	32
10-49	38
50-249	8
250 i więcej	1
Podsumowanie	79

Procentową strukturę badanych przedsiębiorstw prezentuje poniższy rysunek:

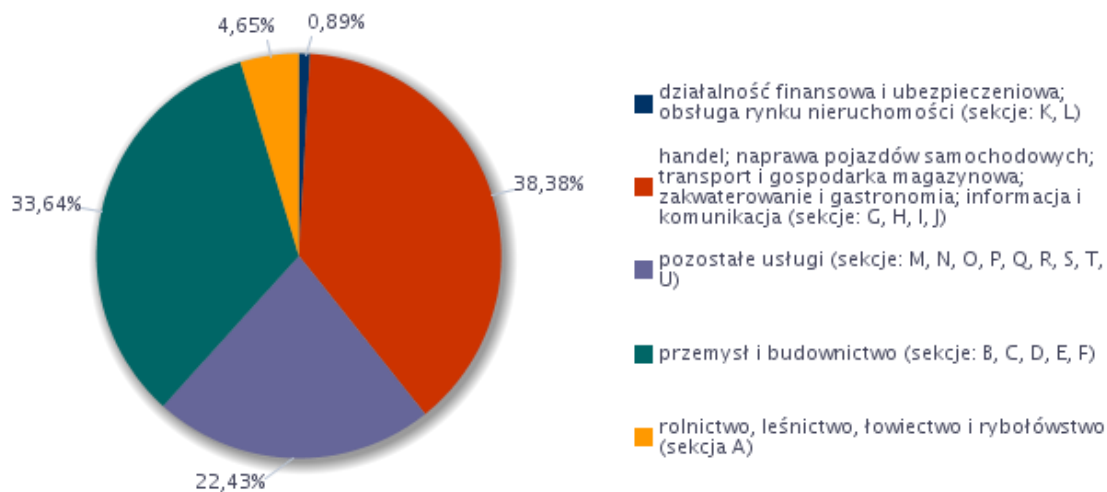
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Ponad 50% badanych przedsiębiorstw stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników, kolejną grupą były przedsiębiorstwa do 9 osób. Firmy zatrudniające powyżej 250 osób stanowiły tylko 0,75% ogółu badanych.

Procentową strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności prezentuje poniższy rysunek:

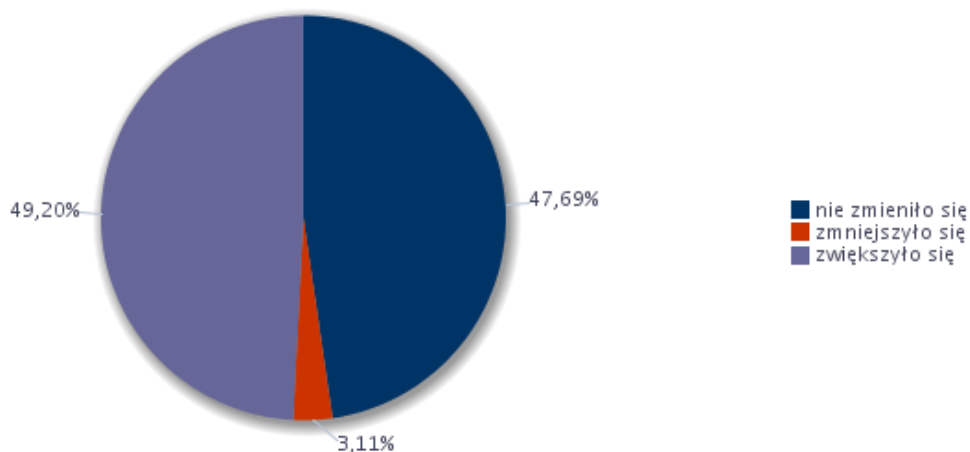
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



33,64% firm działa w sektorze: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja. Najmniej przebadanych zostało firm – tylko 0,89% - w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości.

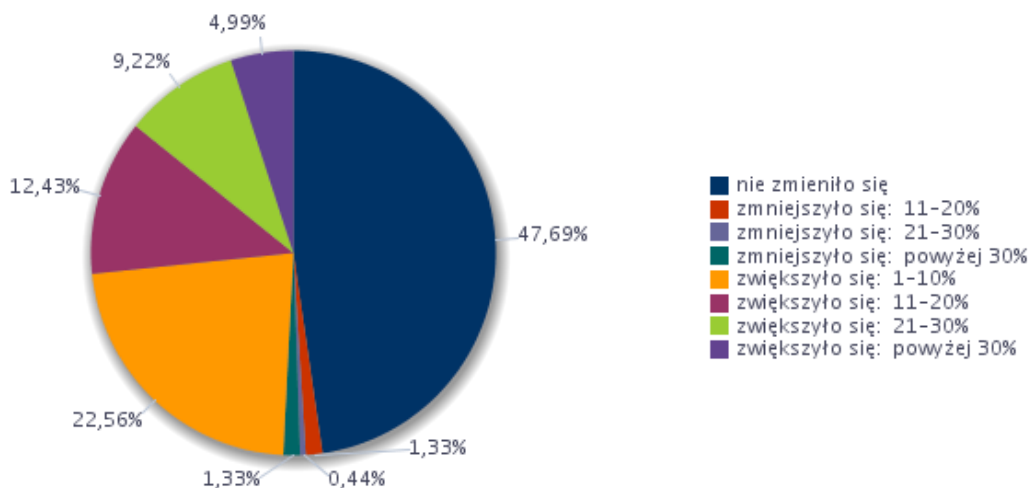
47,69% ogółu badanych przedsiębiorstw nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. 49,20% zwiększyło poziom zatrudnienia, a 3,11% zmniejszyło.

Rysunek 3.1. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wśród firm, które deklarowały zmianę stanu zatrudnienia 22,56% zwiększyło liczbę pracowników o 1-10%, 47,69% z kolei nie zmieniło stanu zatrudnienia.

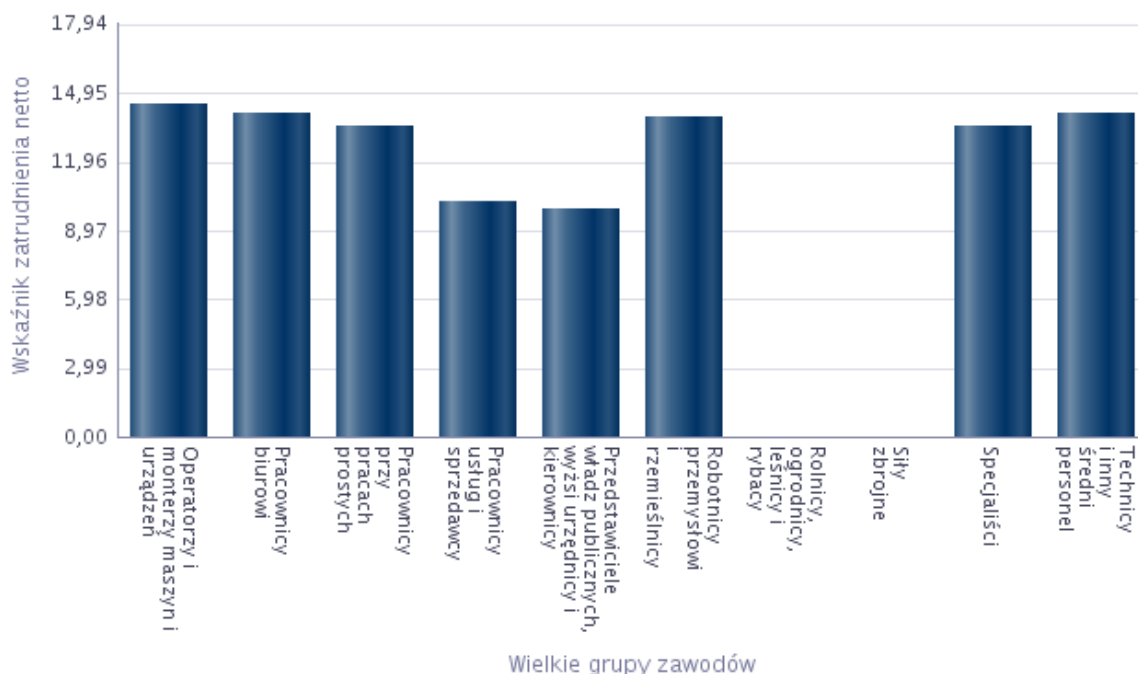
Rysunek 3.2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł **WZ = 46,09**. Wskaźnik zatrudnienia według wielkich grup zawodów prezentuje poniższa tabela:

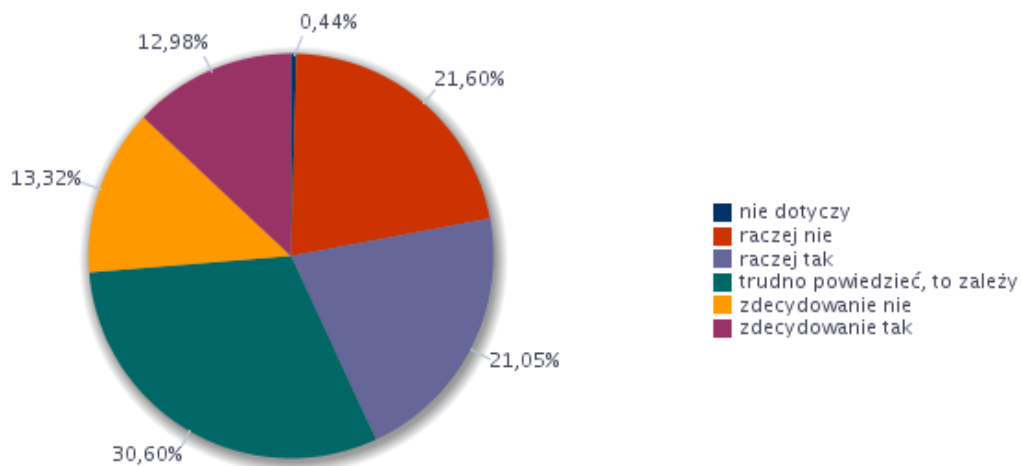
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,45
Pracownicy biurowi	14,04
Pracownicy przy pracach prostych	13,45
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,26
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,89
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,86
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,45
Technicy i inny średni personel	14,04



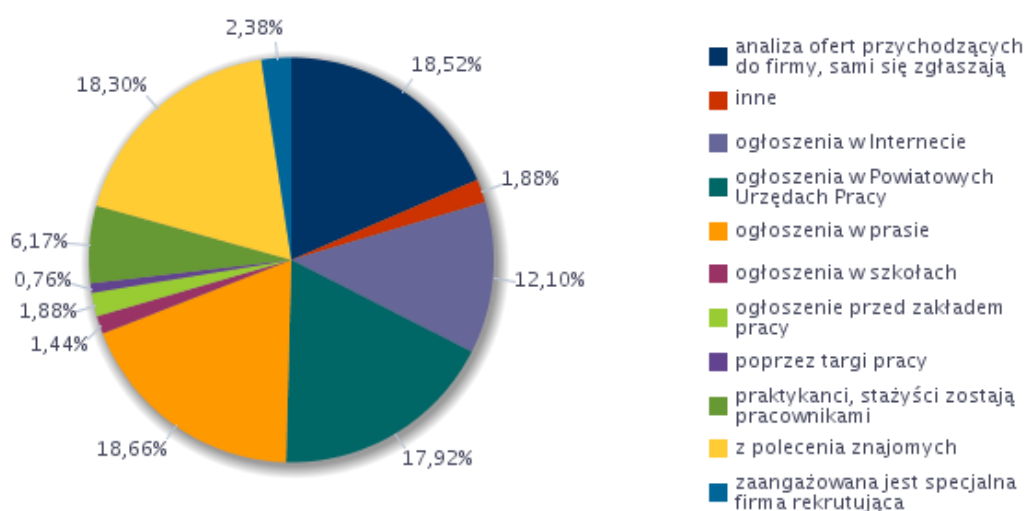
24,60% przedsiębiorstw z terenu powiatu średzkiego raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. 13,32% zdecydowanie nie ma takiego problemu, a 30,60% nie firm nie było w stanie jednoznacznie określić, uzasadniali to przede wszystkim rodzajem pracy jaką miałyby wykonywać dany pracownik. 12,98% wskazało odpowiedź zdecydowanie twierdzącą.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



18,52% przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników na podstawie ofert osób, które same zgłaszają się do ich firmy w celu poszukiwania pracy. 18,66% zamieszcza ogłoszenia w prasie lokalnej. 18,30% korzysta z poleceń znajomych. 17,92% zgłasza wolne miejsca pracy w PUP. 12,10% ogółu pracodawców na terenie powiatu średzkiego zamieszcza ogłoszenia w Internecie, a 6,17% zatrudnia praktykantów i stażystów. Z kolei 2,38% angażuje specjalną firmę rekrutującą. 1,88% pracodawców wywiesza ogłoszenia przed zakładem pracy oraz 1,44% zamieszcza oferty w szkołach. Najmniej pracodawców poszukuje pracowników poprzez targi pracy (0,76%).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



W 2016 roku na terenie powiatu według badanych przedsiębiorstw najtrudniej było pozyskać pracowników na stanowiska:

- Gospodarze budynków,
- Gońcy, bagażowi i pokrewni,
- Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji,
- Kierowcy samochodów ciężarowych,
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych,
- Magazynierzy i pokrewni,
- Malarze budowlani i pokrewni,
- Murarze i pokrewni,
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych,
- Operatorzy maszyn do szycia,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych,
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu,
- Pracownicy obsługi biurowej,
- Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży,
- Przedstawiciele handlowi,
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym,
- Spawacze i pokrewni,
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci),
- Sprzedawcy w stacji paliw,
- Stolarze meblowi i pokrewni,
- Tapicerzy i pokrewni,
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni,
- Ślusarze i pokrewni.

Dane z PUP potwierdzają problem pracodawców, ponieważ liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego, w każdym w wymienionych zawodów posiadających przypisane odpowiednie uprawnienia bądź umiejętności wynosiła 0.

Brakujące umiejętności i uprawnienia w wyżej wymienionych zawodach prezentuje poniższa tabela:

Tabela 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gońcy, bagażowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,22%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,22%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,25%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,25%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,25%	0
	wykonywanie obliczeń	4,25%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,44%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,81%	0
	wywieranie wpływu	0,81%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Malarze budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,85%	0
wywieranie wpływu		3,85%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,85%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		planowanie i organizacja pracy własnej	3,04%
	współpraca w zespole	3,04%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,93%	0
	wykonywanie obliczeń	2,93%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,51%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,51%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,51%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,51%	0
	wywieranie wpływu	2,51%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,51%	0
	znajomość języków obcych	2,18%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,91%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,91%	0

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy administracyjni i sekretarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

biura zarządu	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	7,69%	0	
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,64%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,64%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,64%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,64%	0
	wykonywanie obliczeń	3,64%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,64%	0
	wywieranie wpływu	3,64%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,64%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Spawacze i pokrewni		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,46%	0
	współpraca w zespole	6,46%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,47%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,23%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,23%	0

	wykonywanie obliczeń	1,23%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,23%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,66%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,66%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,38%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,38%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy w stacji paliw	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

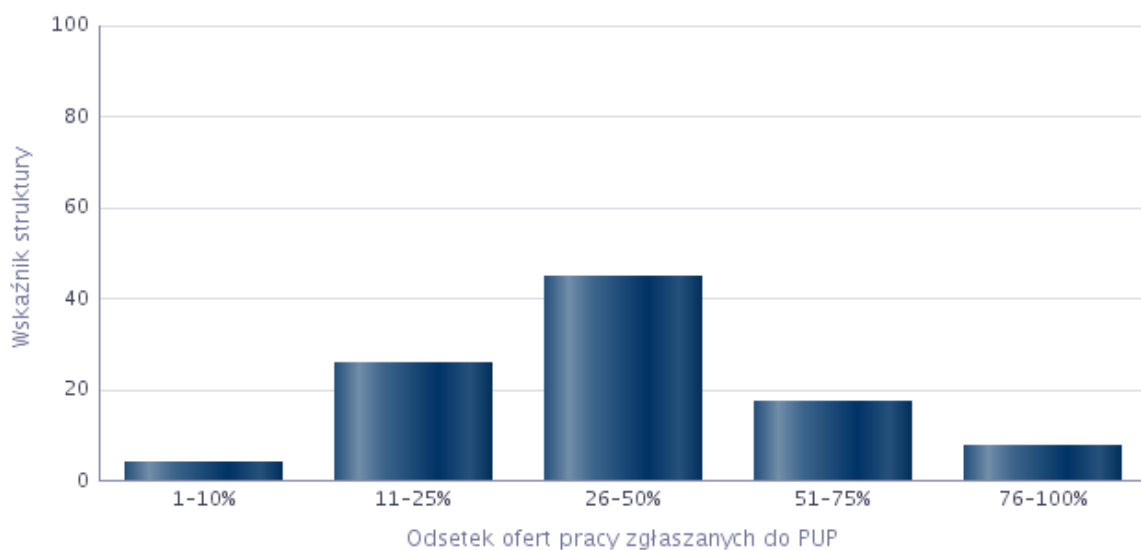
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tapicerzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,96%	0
	współpraca w zespole	6,96%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,58%	0
	wykonywanie obliczeń	4,58%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

17,92% ofert pracy jest zgłaszanych przez przedsiębiorców do PUP. Analiza odsetka tych ofert prezentuje poniższą tabelę i wykres:

Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	
Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	4,24
11-25%	25,74
26-50%	44,93
51-75%	17,51
76-100%	7,59

Wykres 2. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Pracodawcy najczęściej zgłaszali w 2016 roku wolne miejsca pracy w PUP w zawodach:

- Robotnik magazynowy,
- Magazynier,
- Sprzedawca,
- Robotnik gospodarczy,
- Kierowca samochodu dostawczego,
- Pakowacz ręczny,
- Asystent nauczyciela przedszkola,

- Murarz,
- Woźny.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik magazynowy	13,54%
Magazynier	9,16%
Sprzedawca*	8,89%
Robotnik gospodarczy	7,92%
Kierowca samochodu dostawczego	5,90%
Pakowacz ręczny	5,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,88%
Murarz	3,26%
Woźny	3,26%
Dostawca potraw	2,64%
Malarz-tapeciarz	2,64%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,64%
Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	2,64%
Spawacz	2,64%
Szwaczka maszynowa	2,64%
Tapicer meblowy	2,64%
Tynkarz	2,64%
Ślusarz*	2,64%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2,36%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,36%
Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	2,36%
Tapicer*	2,36%
Technik prac biurowych*	2,36%
Tokarz w metalu	2,36%
Bibliotekarz*	0,62%
Sprzedawca w stacji paliw	0,62%

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku prezentuje poniższa tabela:

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%

Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca zawodowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	19,08%	80,92%	-61,84%
Kierownik produkcji w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	35,60%	28,81%	6,79%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	0,00%	0,00%	0,00%
Murarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek skrawających*	0,00%	0,00%	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	0,00%	0,00%	0,00%
Operator wtryskarki	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali robotnicy obróbki kamienia	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	11,06%	46,91%	-35,85%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik magazynowy	57,30%	19,10%	38,20%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	53,09%	46,91%	6,18%
Stolarz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Strażak	0,00%	100,00%	-100,00%
Szwaczka maszynowa	82,70%	17,30%	65,40%
Tapicer meblowy	100,00%	0,00%	100,00%
Tapicer*	69,31%	30,69%	38,63%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	57,97%	0,00%	57,97%
Tokarz w metalu	0,00%	0,00%	0,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

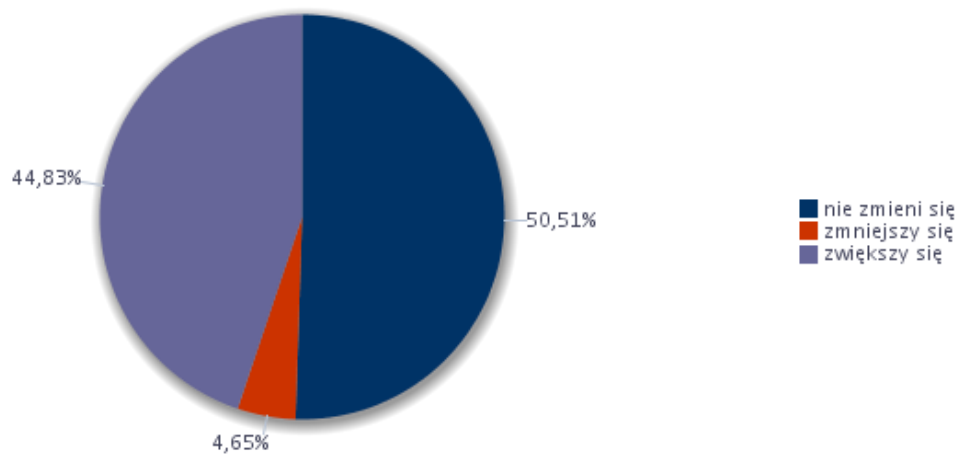
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognozę na szczeblu powiatowym została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane powinno być na kolejny rok. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie

o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w danym obszarze badawczym.

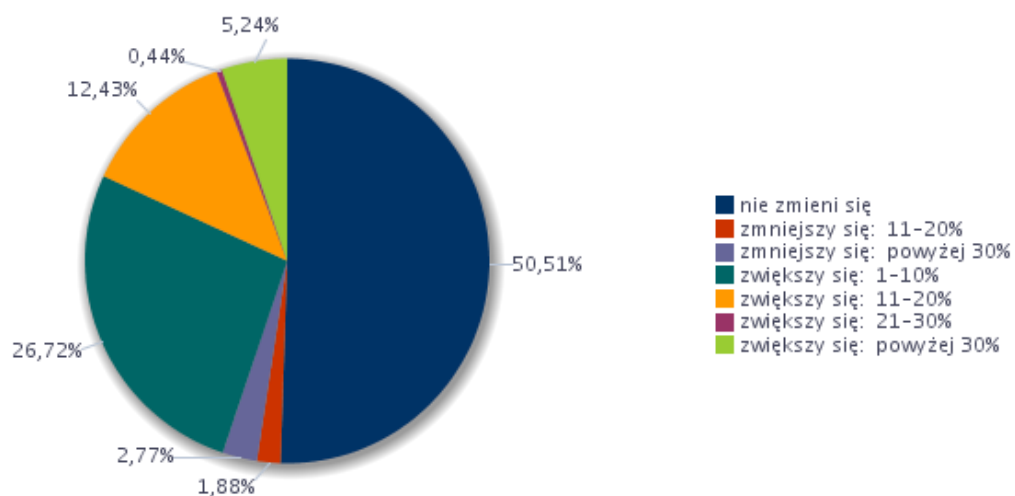
W 2017 roku 50,51% respondentów nie przewiduje zmian w stanie zatrudnienia. 44,83% planuje zwiększyć zatrudnienie, a tylko 4,65% badanych przedsiębiorstw zmniejszyć.

Rysunek 7.1 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



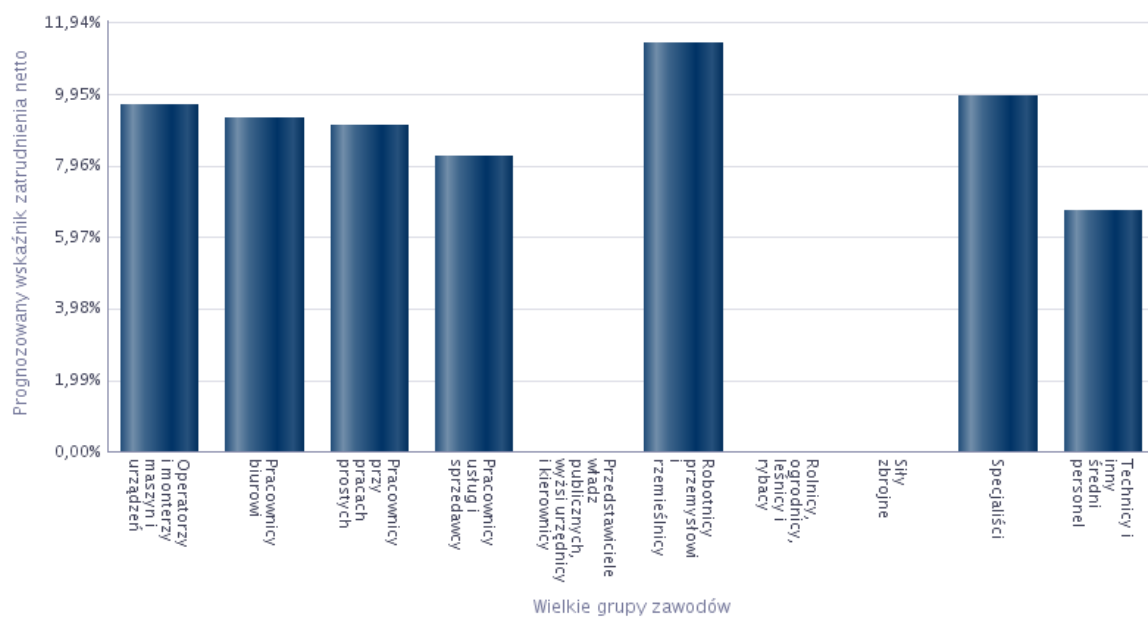
50,51% przedsiębiorstw nie zamierza zmieniać liczby zatrudnionych. 5,24% respondentów planuje zwiększyć zatrudnienie o więcej niż 30%; 26,72% od 1 do 10%; 12,43% od 11 do 20%. 2,77% respondentów, których planują zmniejszyć zatrudnienie, ma zamiar zmniejszyć je o więcej niż 30%.

Rysunek 7.2 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi WZ = 40,18 %. Natomiast prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku został przedstawiony w poniższej rysunku:

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku	
Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,66%
Pracownicy biurowi	9,27%
Pracownicy przy pracach prostych	9,07%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,21%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,38%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,89%
Technicy i inny średni personel	6,71%



W 2017 roku badani respondenci planują zatrudnić pracowników w następujących zawodach:

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	5,66%
Robotnik magazynowy	3,18%
Cukiernik*	2,83%
Doradca zawodowy	2,83%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,83%
Kierowca samochodu dostawczego	2,83%
Kucharz*	2,83%
Malarz budowlany	2,83%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2,83%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,83%
Pakowacz ręczny	2,83%
Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	2,83%
Strażak	2,83%
Tapicer meblowy	2,83%
Technik administracji*	2,83%
Lekarz	2,54%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,54%
Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	2,54%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,54%
Sortowacz	2,54%
Specjalista kontroli jakości	2,54%
Tokarz w metalu	2,54%
Technik prac biurowych*	2,08%

Szwaczka maszynowa	1,98%
Magazynier	1,94%
Murarz	1,75%
Spawacz	1,75%
Sprzedawca*	1,75%
Ślusarz*	1,75%
Stolarz*	1,12%
Tapicer*	1,12%
Mechanik maszyn rolniczych	0,67%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	0,67%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,67%

Podsumowanie

- Stopa bezrobocia w powiecie średzkim na koniec 2016 roku wynosiła 9,5%.
- Zarejestrowanych było 2202 osób, w tym 1246 kobiet.
- Największy napływ bezrobotnych odnotowano w wielkiej grupie zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 950 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 799 osób, technicy i inny średni personel – 442 osób.
- Największy odpływ bezrobotnych odnotowano w wielkiej grupie zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1045 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 894 osób, technicy i inny średni personel – 465 osoby.
- Według stanu bezrobotnych ogółem na koniec okresu, czyli w dniu 31.12.2016 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby zaklasyfikowane do grup zawodów: ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 580 osoby, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 559 osób, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 197 osób.
- Na dzień 31.12.2016r. najczęściej zarejestrowanych absolwentów odnotowano w grupach: TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 15 osób, co stanowi 7,61% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 11 osób, co stanowi 1,97% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 15 osób, co stanowi 2,59% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych według stanu na koniec 2016 roku stanowiły osoby zaklasyfikowane do grup zawodów: PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 353 osób, ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 321 osób, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE - 93 osób.
- Największy napływ ofert pracy, które zostały zarejestrowane w CBOP w 2016 roku odnotowano w grupie zawodów: ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 539 ofert, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ – 436 ofert, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE - 428 ofert.
- Największy napływ ofert pracy, które zostały zarejestrowane w Internecie w 2016 roku odnotowano w grupie zawodów: TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL - 170 oferty, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 129 ofert, SPECJALIŚCI – 93 ofert, PRACOWNICY BIUROWI – 73 oferty, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 76 oferty.
- Najwięcej bezrobotnych według elementarnych grup zawodów odnotowano w grupach: SPRZEDAWCY SKLEPOWI (EKSPEDIENCI) – 263 osób, GOSPODARZE BUDYNKÓW – 133 osób, KUCHARZE- 76 osób.

- Największy napływ bezrobotnych według elementarnych grup zawodów wystąpił w grupach: SPRZEDAWCY SKLEPOWI (EKSPEDIENCI) – 364 osoby, GOSPDARZE BUDYNKÓW – 161 osoby, KUCHARZE – 125 osób.
- Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia – 100%, odnotowano w elementarnych grupach 34 zawodów, które zostały ujęte w tabeli nr 5.
- Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w elementarnych grupach zawodów: Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych – 4%, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej - 3,5%, technicy elektroniki i pokrewni – 3%, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami – 3%, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani – 3%.
- Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano m. in. w elementarnych grupach zawodów: kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, architekci krajobrazu, Kartografowie i geodeci, analitycy finansowi, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do PUP odnotowano w grupie zawodów elementarnych: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 537, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ – 436, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 428, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 415, PRACOWNICY BIUROWI – 283, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL – 194.
- W 2016 roku w CBOP zgłoszono 2377 oferty pracy, a w Internecie- 602.
- Osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku było 360, co stanowi 16,30% ogółu bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (755) oraz gimnazjalne i poniżej (734).
- Deficyt w elementarnej grupie zawodów deficytowych prawdopodobnie zwiększy się, ze względu na brak absolwentów kończących w 2016 roku szkoły ponadgimnazjalne w analizowanych zawodach. Nadwyżka w elementarnej grupie zawodów nadwyżkowych prawdopodobnie zwiększy się w takich zawodach jak: Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, Kasjerzy bankowi i pokrewni, Kelnerzy. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku został odnotowany wśród bezrobotnych absolwentów kończących technikum – 22,94%. Najniższy 2,64%- absolwenci po liceum ogólnokształcącym.
- Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 roku – 21,05% odnotowano wśród bezrobotnych absolwentów kończących Technikum w

Zespole Szkół w Nowym Mieście nad Wartą. Najniższy – 6,25% w Liceum Ogólnokształcącym im. Powstańców Wlkp. w Środzie Wlkp.

- Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów: Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 100%, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 100%.
- Robotnicy budowlani i robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 100%, Technicy weterynarii – 100%.
- Zerowy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów: ślusarze i pokrewni, hydraulicy i monterzy wodociągów, lakiernicy, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, recepcjoniści hotelowi, stolarze meblowi i pokrewni.
- W 2016 roku badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone wśród 79 firm z terenu powiatu średzkiego.
- Ponad 70% badanych przedsiębiorstw stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników, kolejną grupą były przedsiębiorstwa do 9 osób. Firmy zatrudniające powyżej 250 osób stanowiły tylko 0,75% ogółu badanych.
- 47,69% ogółu badanych przedsiębiorstw nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. 49,20% zwiększyło poziom zatrudnienia, a 3,11% zmniejszyło.
- Wśród firm, które deklarowały zmianę stanu zatrudnienia 47,69% nie zmieniło liczby pracowników. 22,56% zwiększyło zatrudnienie o 1-10%, a 12,42% zwiększyło o 11-20%. Załedwie 0,44% zmniejszyło o 11-20%.
- Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł WZ = 46,09.
- 21,60% przedsiębiorstw z terenu powiatu średzkiego raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. 13,32% zdecydowanie nie ma takiego problemu, a 30,6% firm nie było w stanie jednoznacznie określić, uzasadniali to przede wszystkim rodzajem pracy jaką miałyby wykonywać dany pracownik. 12,98% wskazało odpowiedź zdecydowanie twierdzącą.
- 18,52% przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników na podstawie ofert osób, które same zgłaszają się do ich firmy w celu poszukiwania pracy. 18,66% zamieszcza ogłoszenia w prasie lokalnej. 18,30% korzysta z poleceń znajomych. 17,92% zgłasza wolne miejsca pracy w PUP, a 6,17% zatrudnia praktykantów i stażystów. 12,10%

ogółu pracodawców na terenie powiatu średzkiego zamieszcza ogłoszenia w Internecie, a 0,76% znajduje pracowników poprzez zewnętrzne firmy rekrutujące.

- W 2016 roku na terenie powiatu według badanych przedsiębiorstw najtrudniej było pozyskać pracowników m.in. na stanowiska: gospodarze budynków, gońcy, bagażowi i pokrewni, inżynierowie ds. przemysłu i produkcji, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, magazynierzy i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, murarze i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownicy obsługi biurowej, Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, przedstawiciele handlowi, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), sprzedawcy w stacji paliw, stolarze meblowi i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, ślusarze i pokrewni.
- 17,92% ofert pracy jest zgłaszanych przez przedsiębiorców do PUP.
- Pracodawcy najczęściej zgłaszali w 2016 roku wolne miejsca pracy w PUP w zawodach: robotnik magazynowy, magazynier, sprzedawca, robotnik gospodarczy, kierowca samochodu dostawczego, pakowacz ręczny, asystent nauczyciela przedszkola, murarz, woźny.
- W 2017 roku 50,51% respondentów nie przewiduje zmian w stanie zatrudnienia. 44,83% planuje zwiększyć zatrudnienie, a tylko 4,65% badanych przedsiębiorstw zmniejszyć.
- 50,51% przedsiębiorstw nie zamierza zmieniać liczby zatrudnionych. 5,24% respondentów planuje zwiększyć zatrudnienie o więcej niż 30%; 26,72% od 1 do 10%; 12,43% od 11 do 20%. 2,77% respondentów, których planują zmniejszyć zatrudnienie, ma zamiar zmniejszyć je o więcej niż 30%.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi WZ = 40,18%.

INFORMACJA SYGNALNA za 2016 rok

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat średzki (WIELKOPOLSKIE)
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Planiści produkcyjni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Układacze towarów na półkach
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Asystenci nauczycieli
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Przedstawiciele handlowi
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany		
Zaopatrzeniowcy		
Sekretarki (ogólne)		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kelnerzy
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Formierze odlewniczy i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

