

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie średzkim w 2017 roku

2018-04-20

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Analiza rynku edukacyjnego	20
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	20
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	23
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	34
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	58
Podsumowanie	62
INFORMACJA SYGNALNA za 2017 rok	65

Wstęp

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga systematycznego śledzenia i analizowania zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy. Dlatego wychodząc naprzeciw tym potrzebom, do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz.415 z późn. zm.) jako jedno z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, w ramach opracowywania analiz rynku pracy, został wprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9). Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej przekazuje, zatem do Państwa dyspozycji „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie średzkim w 2017 roku”, opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem niniejszego raportu jest opracowanie możliwych do wykorzystania w praktyce informacji pozwalających na zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń, dzięki dostosowaniu ich kierunków do potrzeb pracodawców, a także poprzez udostępnienie wyników działań władzom oświatowym i dyrekcjom szkół, które będą mogły korygować poziom, strukturę i treść kształcenia zawodowego oraz lokalnym władzom samorządowym kształtującym politykę przeciwdziałania bezrobociu. Monitoring służyć ma również stworzeniu bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym, usprawnieniu poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Usprawnieniu pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów. A także ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany jest raz w roku. Jako źródło informacji służą dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie i BIP oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Zgodnie z powyższymi zaleceniami przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych.

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwale bezrobotnych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów k .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_{\xi}^k < 0,9$	$WDB_{\xi}^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_{\xi}^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_{\xi}^k \leq 1,1$	$WDB_{\xi}^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_{\xi}^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_{\xi}^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_{\xi}^k > Me$	$WPB_{\xi}^k < 1$

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym opracowaniu przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

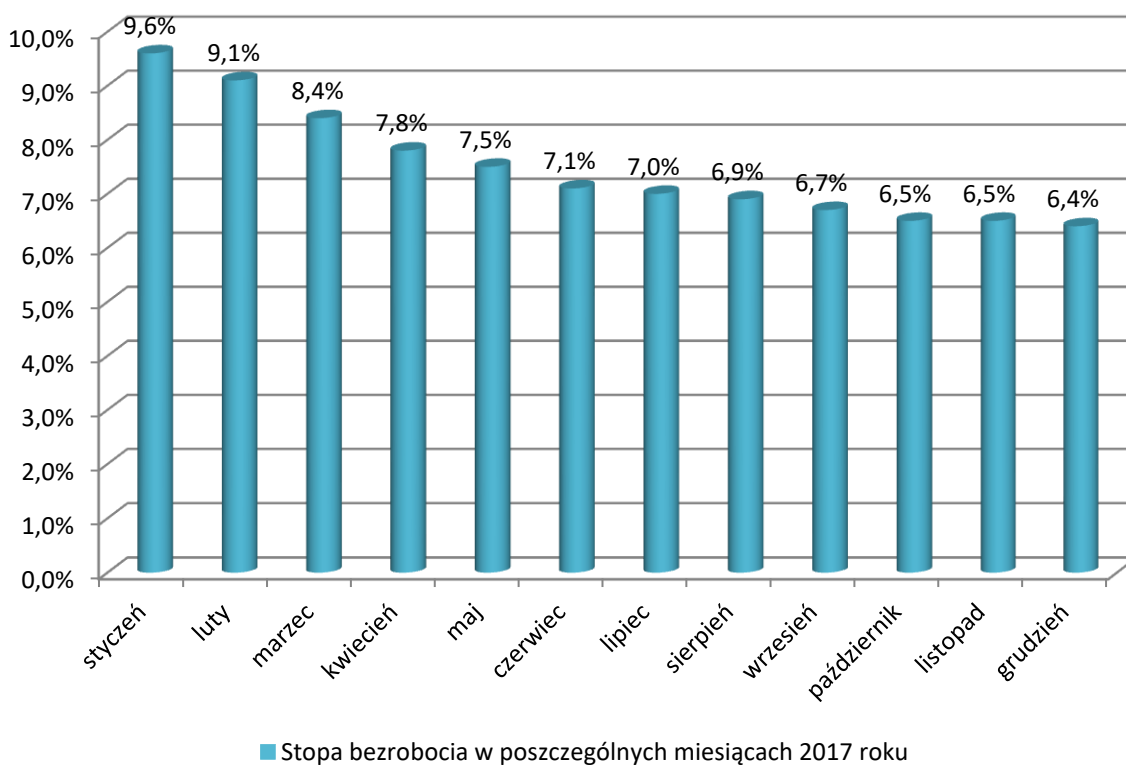
Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Stopa bezrobocia w powiecie średzkim na koniec 2017 roku wynosiła 6,4%. Na dzień 31 grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wielkopolskiej, obejmującym gminy: Nowe Miasto, Krzykosy, Dominowo, Zaniemyśl, Środa Wlkp., zarejestrowanych było 1485 osób, w tym 938 kobiet. Natomiast w na koniec 2016 roku stopa bezrobocia wynosiła 9,3%. Zarejestrowane były 2202 osoby, w tym 1246 kobiet. W 2017 r. obserwowaliśmy spadek liczby bezrobotnych w ciągu całego roku. Zmiany te były dynamiczne na początku roku, później spadek był mało dynamiczny. Różnica między początkiem a końcem roku mieści się w granicach trzech punktów procentowych.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 roku



Jedyny wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w styczniu gdzie stopa bezrobocia wyniosła 9,6% w porównaniu do grudnia 2016r. gdzie wynosiła 9,3%. Od lutego zaczęła systematycznie spadać, co miało związek z porą roku, poprawą warunków atmosferycznych i odpływem bezrobotnych do prac sezonowych i polowych. Najniższą stopę odnotowano w grudniu – 6,4 %.

W 2017 roku najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych według elementarnych grup zawodów odnotowano w następujących obszarach:

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	205
5153	Gospodarze budynków	111
5120	Kucharze	53
2631	Ekonomiści	39
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38
7222	Ślusarze i pokrewni	37
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	34
7112	Murarze i pokrewni	28
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	28
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	28
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
5141	Fryzjerzy	24
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	24
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	17
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	17
5131	Kelnerzy	16
4110	Pracownicy obsługi biurowej	15

Największy napływ bezrobotnych według elementarnych grup zawodów odnotowano w 2017 roku wystąpił w następujących elementarnych grupach zawodów:

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	335
5153	Gospodarze budynków	178
5120	Kucharze	110
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	95
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	94
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	89

4321	Magazynierzy i pokrewni	84
7131	Malarze budowlani i pokrewni	70
7222	Ślusarze i pokrewni	58
2631	Ekonomiści	57
7112	Murarze i pokrewni	54
5141	Fryzjerzy	52
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	41
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	36
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	35
7412	Elektromechanicy i elektrycy	32
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30

W poniższych zawodach wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie, które posiadają przypisany zawód i figurują w rejestrze na dzień 31.12.2017 roku, osiągnął wartość 100%.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
2113	Chemicy	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	100,00
3355	Policjanci	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5132	Barmani	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00

W poniższych zawodach wskaźnik płynności bezrobotnych, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku w danym powiecie jest największy:

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7314	Ceramicy i pokrewni	4,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,50
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2,33
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
2113	Chemicy	2,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2292	Fizjoterapeuci	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3112	Technicy budownictwa	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3431	Fotografowie	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
5132	Barmani	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

W poniższych zawodach wskaźnik płynności bezrobotnych, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku w danym powiecie jest najmniejszy:

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
2161	Architekci	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00

5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
2642	Dziennikarze	0,33
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,40
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,40
2643	Filolodzy i tłumacze	0,50
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,50
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,50
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,50
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,50
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,50

W poniższej tabeli porównano oferty pracy, których w 2017 roku najwięcej wpłynęło do PUP oraz zostały umieszczone w bazie ofert w Internecie na stronie Zielonej Linii. Danych z Biuletynu Informacji Publicznej nie uwzględniono w zestawieniu ponieważ nie są one pobierane.

Tabela 6. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3158	653	3811
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	25	73	98
2	SPECJALIŚCI	53	178	231
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	302	135	437
4	PRACOWNICY BIUROWI	366	74	440
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	539	72	611

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15	0	15
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	760	57	817
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	399	41	440
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	699	23	722
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	25,51%	74,49%	100%
2	SPECJALIŚCI	22,94%	77,06%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	69,11%	30,89%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	83,18%	16,82%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,22%	11,78%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	93,02%	6,98%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,68%	9,32%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	96,81%	3,19%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,79%	11,18%	0,07

2	SPECJALIŚCI	1,68%	27,26%	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,56%	20,67%	0,46
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,59%	11,33%	1,02
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,07%	11,03%	1,55
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,47%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,07%	8,73%	2,76
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,63%	6,28%	2,01
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,13%	3,52%	6,28
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Ofert pracy w 2017 roku ogółem w CBOP było zgłoszonych 3158, natomiast w Internecie 653.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Poniżej znajduje się ranking elementarnych zawodów maksymalnie deficytowych oraz deficytowych w 2017 roku.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	4	27,27	27,27
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	11,11	11,11
2151	Inżynierowie elektrycy	1		0,00

7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektrycy	1		0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1		0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1		0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	16,67	16,67
7125	Szklarze	0	50,00	50,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0,00	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	33,33	33,33
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	33,33	33,33
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	100,00	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,17	7,83	0,02			1,75	1,75
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0,08	2,17	0,04		1,00	15,38	15,38
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,42	9,50	0,04			2,63	1,75
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,17	3,00	0,06		1,00	0,00	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	2,67	0,13	0,00	1,00	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	1,67	11,33	0,15	0,00	1,29	6,25	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50	2,25	0,22		3,00	0,00	0,00

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,58	2,58	0,23		1,00	60,00	40,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,67	0,25		1,33	100,00	62,50
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,00	3,83	0,26		1,40	100,00	83,33
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,83	2,67	0,31		2,00		0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,25	3,58	0,35		1,00	6,98	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	1,92	4,33	0,44	0,00	1,43	70,00	10,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,83	4,08	0,45		1,11	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,25	0,50	0,50		1,00	100,00	66,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,17	6,00	0,53	20,00	1,00	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19,42	35,25	0,55	41,18	1,02	3,15	2,58
3113	Technicy elektrycy	1,75	3,08	0,57	50,00	1,00		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,33	0,58	0,57			0,00	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,58	1,00	0,58		3,00		0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,58	0,92	0,64	0,00	1,33	36,36	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6,33	9,25	0,68	0,00	1,37	21,05	15,79
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,25	0,33	0,75		1,00	100,00	100,00

Poniżej znajduje się ranking elementarnych zawodów ZRÓWNOWAŻONYCH w 2017 roku.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	4,25	4,67	0,91	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	1,92	2,00	0,96	62,50	54,17
3240	Technicy weterynarii	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,58	0,58	1,00	14,29	14,29
4321	Magazynierzy i pokrewni	35,42	34,75	1,02	8,18	6,29
3323	Zaopatrzeniowcy	1,25	1,17	1,07	0,00	0,00

Poniżej znajduje się ranking elementarnych zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	4,58	0,08	55,00	60,00	0,86	0,00	0,00
5131	Kelnerzy	13,00	1,67	7,80	56,25	0,93	55,00	50,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony na analizę umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	72,60
				Komunikacja ustna/komunikatywność	71,23
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	71,23
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,68
				Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	47,95
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,56
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	31,46
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,84
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	21,35
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	18,54
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	17,78

				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	13,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,15
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,93
				Komunikacja ustna/komunikatywność	5,19
4	PRACOWNICY BIUROWI			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	21,62
				Wykonywanie obliczeń	21,62
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	21,62
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,62
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,62
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,02
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,02
				Sprawność	1,51
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			psychofizyczna i psychomotoryczna	
				Wywieranie wpływu	1,39
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,32
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,62
				Znajomość języków obcych	1,75
				Współpraca w zespole	1,30

				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,43
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,88
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,09
				Współpraca w zespole	2,01
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,59
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,59
				Wykonywanie obliczeń	1,59

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku było 235, co stanowi 15,87% ogółu bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (149) oraz średnie ogólnokształcące (42).

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 481	235	15,87%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	504	149	29,56%
zasadnicze zawodowe	486	12	2,47%
średnie ogólnokształcące	124	42	33,87%
policealne i średnie zawodowe	231	19	8,23%
wyższe	136	13	9,56%
wg typu ukończonej szkoły:			

zasadnicza szkoła zawodowa	182	10	5,49%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	48	15	31,25%
liceum ogólnokształcące	48	17	35,42%
liceum profilowane	23	9	39,13%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	9	4	44,44%
szkoła policealna	9	0	0,00%
wyższa	85	12	14,12%
brak danych źródłowych	1 074	168	15,64%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza analiza stanowi składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Drugą część na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy, co pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Szczegółowe dane zostały zawarte w tabeli poniżej:

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3113	Technicy elektrycy	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
5131	Kelnerzy	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3240	Technicy weterynarii	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9412	Pomoce kuchenne	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych na koniec 2017 roku został odnotowany wśród bezrobotnych absolwentów kończących technikum – 13,25%. Najniższy 3,65% - absolwenci po liceum ogólnokształcącym.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	144	132	21	13	14,58%	9,03%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	166	119	22	6	13,25%	3,61%
liceum ogólnokształcące	274	0	10	15	3,65%	5,47%
liceum profilowane	0	0	3	0		

liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	0	0	1	0		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku został odnotowany wśród bezrobotnych absolwentów kończących technikum – 10,17%. Najniższy 1,79%- absolwenci po liceum ogólnokształcącym.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			6	
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	118	70	12	10,17%
liceum ogólnokształcące	280		5	1,79%
liceum profilowane			3	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna			1	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 roku – 23,08% odnotowano wśród bezrobotnych I Liceum Ogólnokształcącego dla dorosłych. Najniższy – 4,0% - w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 2 Im. Gen. Jana Henryka Dąbrowskiego W Środzie Wlkp.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego

CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	4	0	0,00%	0,00%
DWULETNIIE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SZKOŁENIOWIEC" W DOMINOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. T. KOŚCIUSZKI W JAROCINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	3	7	23,08%	53,85%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROCINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EURONAUKA	29	0	2	0	6,90%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH W ŚRODZIE WLKP.	116	0	1	0	0,86%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR III IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	45	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR IV IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	48	0	2	6	4,17%	12,50%
LICEUM PROFILOWANE NR 3 IM. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	0	0	3	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SCHOLAR"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PRYWATNE LICEUM DLA DOROSŁYCH W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL. W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE LIDER W DOMINOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "SZKOŁENIOWIEC"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	82	54	9	2	10,98%	2,44%
TECHNIKUM NR 1 W JAROCINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. JANA WÓJKIEWICZA W ŁĘKNIEM	27	12	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W JAROCINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W TARCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ	19	19	4	0	21,05%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	38	34	5	2	13,16%	5,26%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SZKOŁENIOWIEC"	23	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	91	91	15	10	16,48%	10,99%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	25	13	1	0	4,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ	28	28	5	3	17,86%	10,71%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 roku – 10,47% odnotowano wśród bezrobotnych absolwentów kończących TECHNIKUM nr 1 im. Hipolita Cegielskiego w Środzie Wielkopolskiej. Najniższy – 3,13% w LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EURONAUKA.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. T. KOŚCIUSZKI W JAROCINIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20	0	2	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EURONAUKA	32	0	1	3,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH W ŚRODZIE WLKP.	112	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR III IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	33	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR IV IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	61	0	2	3,28%
LICEUM PROFILOWANE NR 3 IM. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	0	0	3	0,00%

NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W POZNANIU	0	0	1	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE LIDER W DOMINOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "SZKOLENIOWIEC"	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. HIPOLITA	86	46	9	10,47%
CEGIELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.				
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ	12	12	1	8,33%
TECHNIKUM NR 3 IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	20	12	2	10,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SZKOLENIOWIEC"	22	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM HIPOLITA CEGILELSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GEN. JANA HENRYKA DĄBROWSKIEGO W ŚRODZIE WLKP.	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SWARZĘDZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W NOWYM MIEŚCIE NAD WARTĄ	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia poprzedniego roku roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów:

- Spedytorzy i pokrewni – 100%
- Elektromechanicy i elektrycy – 66,67%

- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 57,14%
- Technicy rolnictwa i pokrewni – 42,86%
- Technicy budownictwa – 37,50%
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 33,33%

Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela:

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	Posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		3				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	4	4	2	1	3	4	50,00%	25,00%	66,67%	25,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	11	11	1	2	5	3	9,09%	18,18%	20,00%	66,67%
Fryzjerzy	11	11	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0		1		0,00%		0,00%	
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0		1				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	15	14			0,00%	0,00%
Księgowi			0		1				0,00%	
Kucharze	12	12	1	0	27	18	8,33%	0,00%	3,70%	0,00%
Lakiernicy	3	3	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			1	0	16	11			6,25%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		2				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2	2	0	0	8	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	23	23	1	0	3	4	4,35%	0,00%	33,33%	0,00%
Mechanicy precyzyjni	1	1		0		1		0,00%		0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13	13	2	0	8	4	15,38%	0,00%	25,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	0	8	4	16,67%	0,00%	12,50%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	13	11			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		3				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	1	0	4	3	7,14%	0,00%	25,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9								
Robotnicy leśni i pokrewni			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		2				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	5	4			0,00%	0,00%

Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1					0,00%
Spedytorzy i pokrewni	12	12	1		1		8,33%		100,00%		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	24	24	3	1	86	76	12,50%	4,17%	3,49%	1,32%	
Stolarze meblowi i pokrewni	13	13	1	1	12	7	7,69%	7,69%	8,33%	14,29%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	4	0	7	2	36,36%	0,00%	57,14%	0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Technicy budownictwa	10	10	3	0	8	3	30,00%	0,00%	37,50%	0,00%	
Technicy elektrycy	6	6	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%		
Technicy mechanicy			0	0	3	2			0,00%	0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	20	20	3	0	7	3	15,00%	0,00%	42,86%	0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy weterynarii				1		1				100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	0		2		0,00%		0,00%		
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1	1	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	5	5	0	0	8	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	26	2	0	8	5	7,69%	0,00%	25,00%	0,00%	

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. ** Wg zawodu wyuczonego.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów:

- Mechanicy precyzyjni – 100%
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 100%
- Recepcjoniści hotelowi – 66,67%
- Technicy mechanicy – 50%
- Technicy rolnictwa i pokrewni – 50%

Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela:

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	3		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	3		0,00%
Fryzjerzy			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	10		0,00%
Kucharze			0	16		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych			0	7		0,00%
Mechanicy precyzyjni			1	1		100,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	4		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	4		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	7		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	15	15	2	3	13,33%	66,67%
Robotnicy leśni i pokrewni			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	2	66	66,67%	3,03%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	4	11,11%	25,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%

Technicy mechanicy	10	10	1	2	10,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	1	2	9,09%	50,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	14	1	1	7,14%	100,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	6		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7	1	4	14,29%	25,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników - w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Baza Jednostek statystycznych z GUS generuje i przesyła raz do roku 3 pliki XML zawierające 3 próby z danymi. Pliki XML zostają wczytane do Broker SI PSZ, a następnie rozdystrybuowane do PUP. Próby zawierają dane przedsiębiorstw, z którymi urzędy PUP przeprowadzają telefoniczne ankiety. Losowane są 3 próby: próba podstawowa oraz 2 próby rezerwowe, a aplikacja podczas wczytywania danych ma możliwość podporządkowanie danego przedsiębiorstwa do odpowiedniej próby. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^{\alpha} wr_i^{\alpha} P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^{\alpha} wr_i^{\alpha} S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^{\alpha} wr_i^{\alpha} N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^{\alpha} wr_i^{\alpha} S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^{α} – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^{α} – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Waga próby

Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zaleca się stosowanie wzoru, który pozwala na zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{P}}{p}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga rozmiaru

Natomiast zastosowanie wagi rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Oznacza to, że wybór wagi rozmiaru w głównej mierze zależy od zmiennej, która poddawana jest badaniu – w niniejszym badaniu kwestionariuszowym zmienną tą jest zatrudnienie w poszczególnych przedsiębiorstwach. W przypadku wagi rozmiaru zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. W metodologii waga rozmiaru (wr^a), została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{S^a} z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,

S^a – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

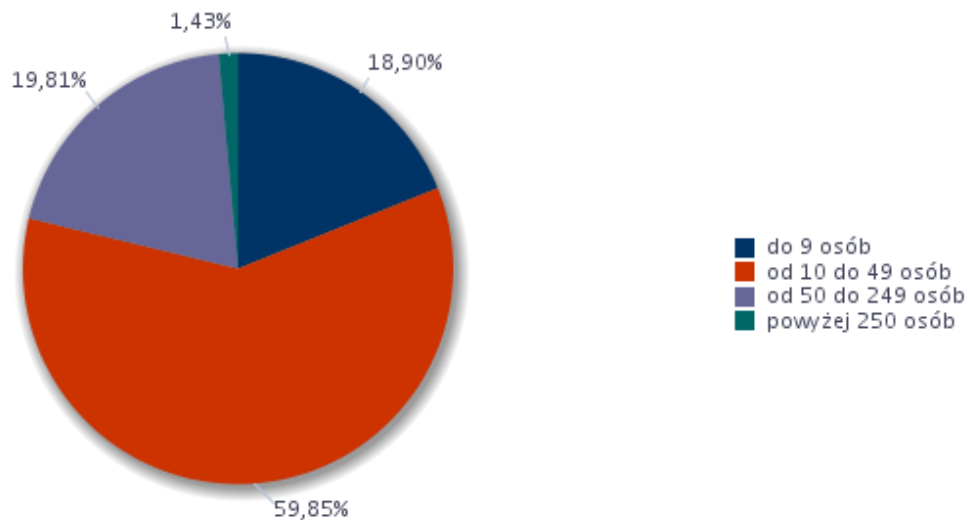
W 2017 roku badanie zostało przeprowadzone wśród 83 przedsiębiorstw z terenu powiatu średzkiego:

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	35
10-49	36
50-249	10
250 i więcej	2
Podsumowanie	83

Procentową strukturę badanych przedsiębiorstw prezentuje poniższy rysunek:

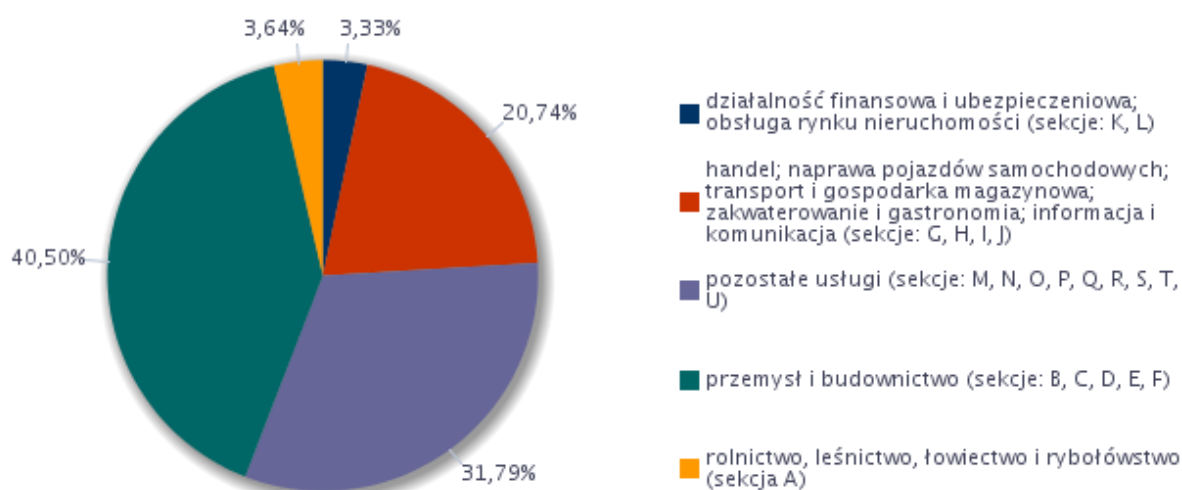
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Ponad 50% badanych przedsiębiorstw stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników, kolejną grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 osób. Firmy zatrudniające do 250 osób stanowiły tylko 1,43% ogółu badanych.

Procentową strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności prezentuje poniższy rysunek:

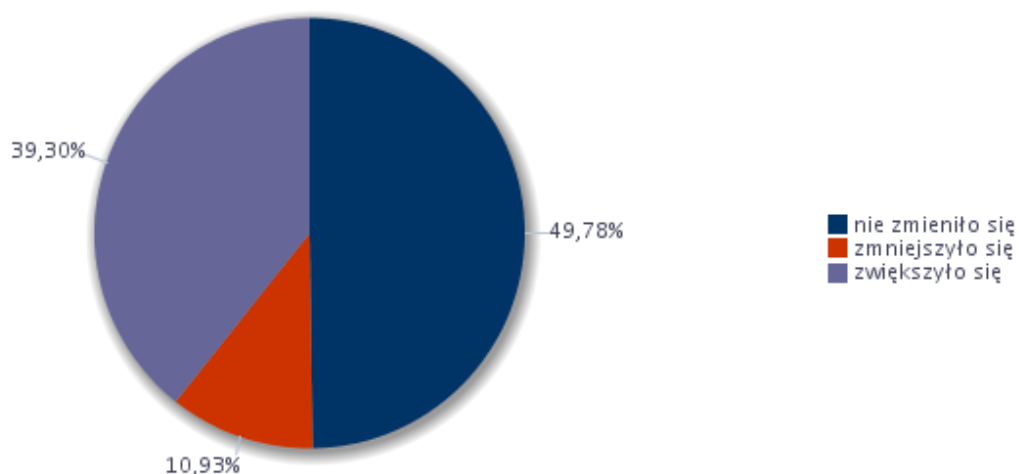
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Najwięcej przebadanych firm tj. 40,5% firm działa w sektorze: przemysł i budownictwo oraz pozostałe usługi 31,79%. Najmniej przebadanych zostało firm – tylko 3,33% - w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości.

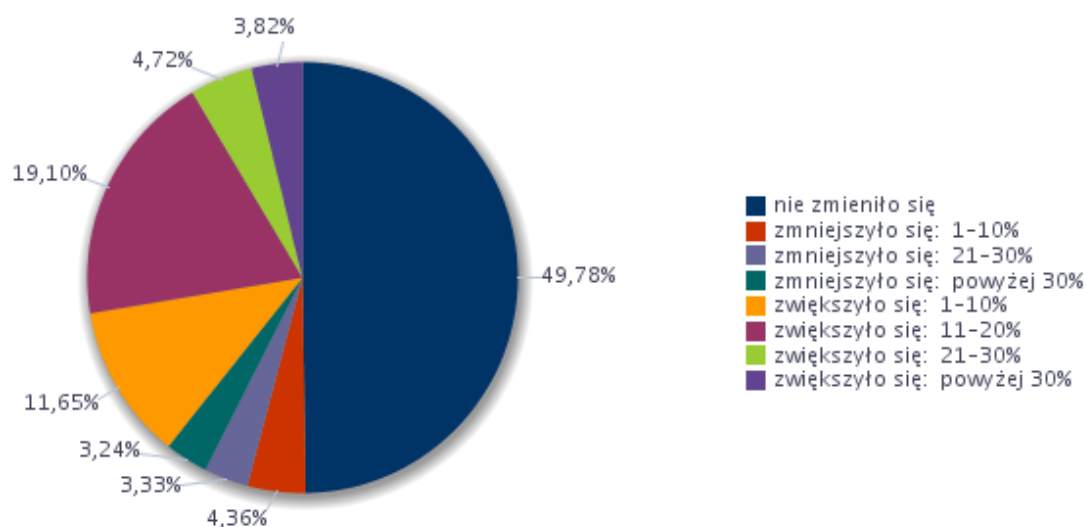
49,78% ogółu badanych przedsiębiorstw nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2017 roku. 39,3% zwiększyło poziom zatrudnienia, a 10,93% zmniejszyło.

Rysunek 3.1. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wśród firm, które deklarowały zmianę stanu zatrudnienia 19,10% zwiększyło liczbę pracowników o 11-20%, 49,78% przedsiębiorstw nie zmieniło stanu zatrudnienia, natomiast wśród firm, których zatrudnienie zmniejszyło się, 4,36% zmniejszyło zatrudnienie o 1-10%.

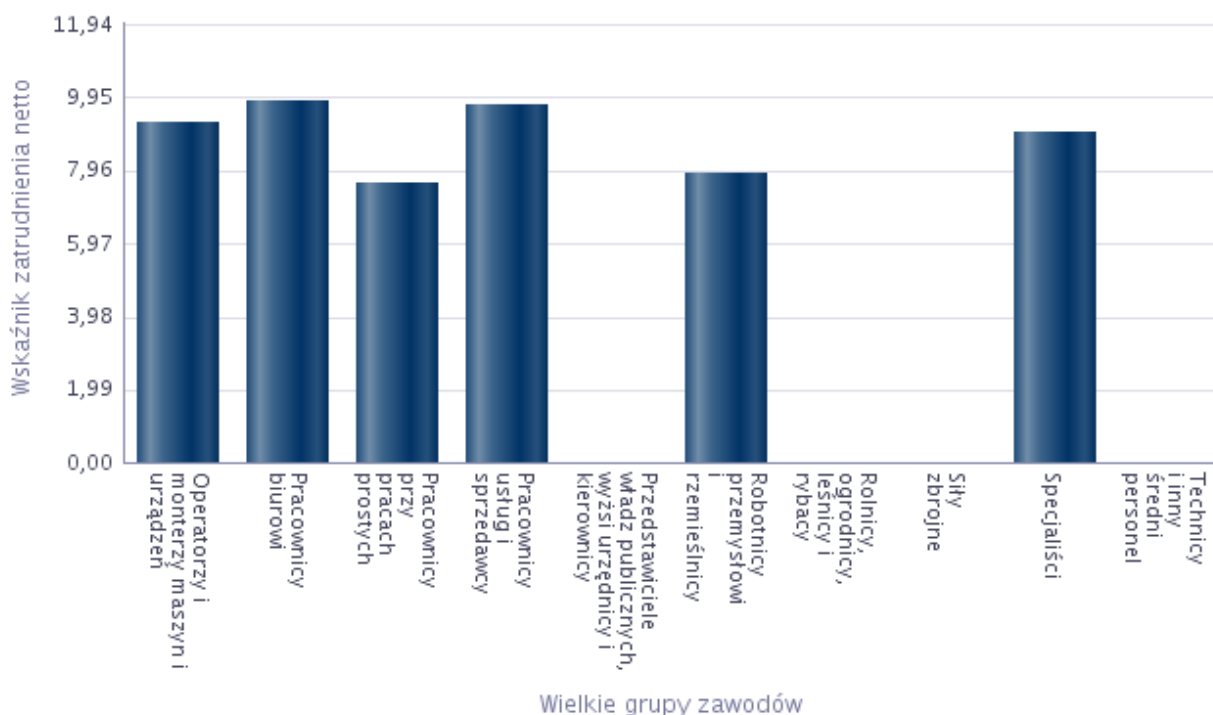
Rysunek 3.2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł **WZ = 28,37**. Wskaźnik zatrudnienia według wielkich grup zawodów prezentuje poniższa tabela:

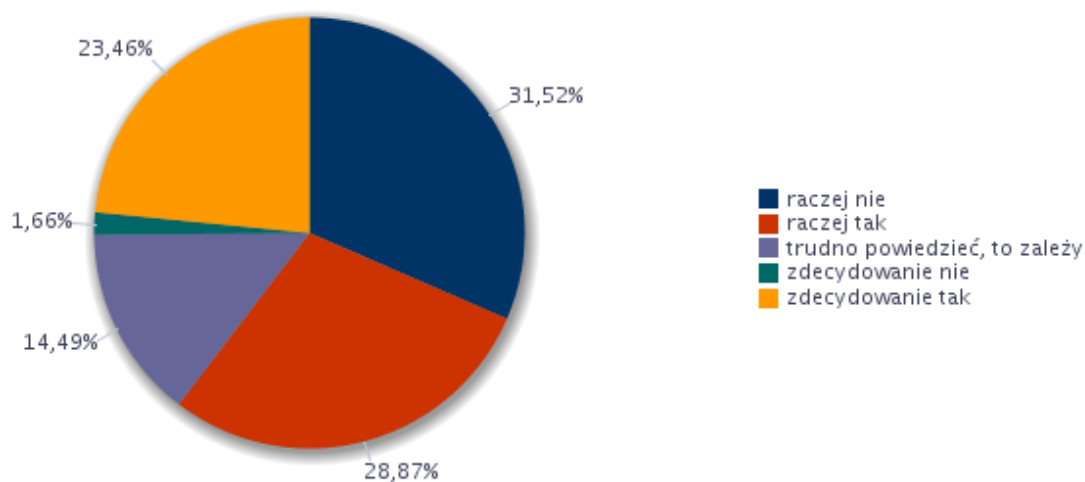
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,27
Pracownicy biurowi	9,83
Pracownicy przy pracach prostych	7,60
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,72
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,86
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,99
Technicy i inny średni personel	0,00



31,52% przedsiębiorstw z terenu powiatu średzkiego raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. 1,66% zdecydowanie nie ma takiego problemu, a 14,49% nie firm nie było w stanie jednoznacznie określić, uzasadniali to przede wszystkim rodzajem pracy jaką miałyby wykonywać dany pracownik. 23,46% wskazało odpowiedź zdecydowanie twierdzącą.

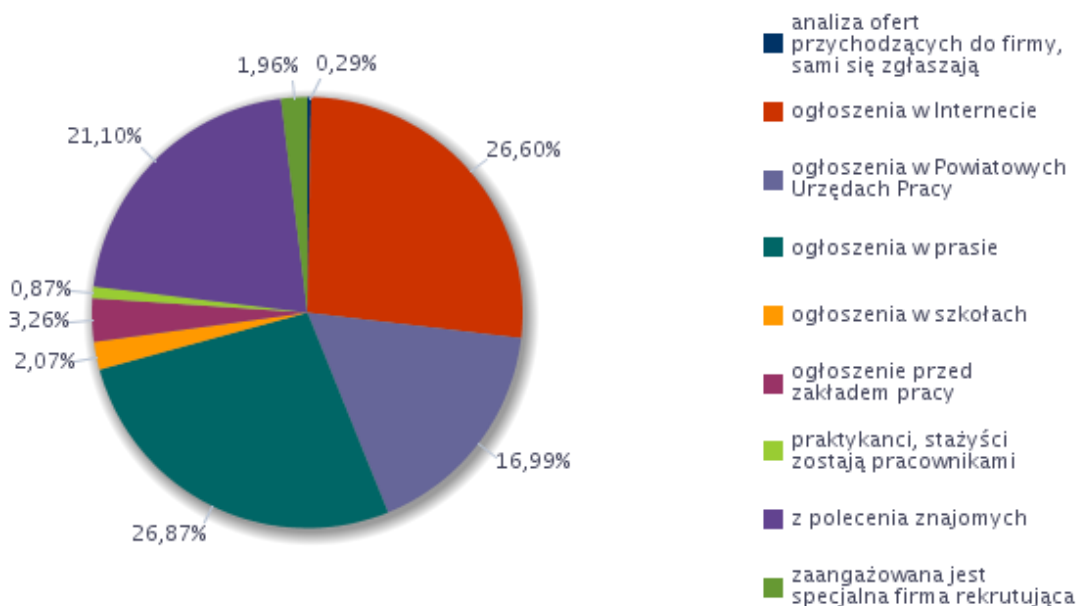
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



26,87% przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w prasie, 26,60% poprzez ogłoszenia w Internecie. na podstawie ofert osób, które same zgłaszają się do ich firmy w celu

poszukiwania pracy. 21,10% pracodawców pozyskuje pracowników z polecenia znajomych. 16,99% zgłasza wolne miejsca pracy w PUP. Z kolei 1,96% angażuje specjalną firmę rekrutującą. 3,26% pracodawców wywiesza ogłoszenia przed zakładem pracy oraz 2,07% zamieszcza oferty w szkołach. 0,87% nowych pracowników stanowią osoby, które wcześniej odbywały praktyki lub stażyci. Najmniejszy odsetek zatrudnienia następuje poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, osób, które same się do firm zgłaszają – 0,29%.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



W 2017 roku na terenie powiatu według badanych przedsiębiorstw najtrudniej było pozyskać pracowników na stanowiska:

- Dekarze,
- Elektromechanicy i elektrycy,
- Elektrycy budowlani i pokrewni,
- Gospodarze budynków,
- Inżynierowie mechanicznych,
- Kontrolerzy procesów przemysłowych,
- Księgowi,
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych,
- Malarze budowlani i pokrewni,
- Murarze i pokrewni,

- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych,
- Planiści produkcyjni,
- Pracownicy obsługi biurowej,
- Przedstawiciele handlowi,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym,
- Spawacze i pokrewni,
- Spedytorzy i pokrewni,
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci),
- Stolarze meblowi i pokrewni,
- Tapicerzy i pokrewni,
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni,
- Ślusarze i pokrewni.

Dane z PUP potwierdzają problem pracodawców, ponieważ liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego, w każdym w wymienionych zawodów posiadających przypisane odpowiednie uprawnienia bądź umiejętności wynosiła 0.

Brakujące umiejętności i uprawnienia w wyżej wymienionych zawodach prezentuje poniższa tabela:

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci dentyści	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Audiofonolodzy i logopedzi	znajomość języków obcych	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Dekarze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektromechanicy i elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	5,38%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,07%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,07%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,07%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,31%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,31%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Formierze odlewniczy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		5,81%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,81%	0
współpraca w zespole		5,81%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,89%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Inżynierowie mechanicy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,99%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,70%	0
	współpraca w zespole	1,28%	0
	wykonywanie obliczeń	1,28%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Malarze budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0	
współpraca w zespole		0,00%	0	
wykonywanie obliczeń		0,00%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
znajomość języków obcych		0,00%	0	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Murarze i pokrewni	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,56%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,56%	0
	współpraca w zespole	2,56%	0
	wykonywanie obliczeń	2,56%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
	wywieranie wpływu	2,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	0
	znajomość języków obcych	2,56%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,21%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		5,06%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		4,06%	0
wykonywanie obliczeń		3,78%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,11%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		2,53%	0
wywieranie wpływu		2,29%	0
znajomość języków obcych		2,23%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		1,99%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,92%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,83%	0
współpraca w zespole		1,83%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,75%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Planiści produkcyjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Pracownicy obsługi biurowej	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		5,81%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		5,81%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		5,81%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,81%	0
współpraca w zespole		5,81%	0
wywieranie wpływu		5,81%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		5,81%	0
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,85%	0
współpraca w zespole		3,85%	0
wykonywanie obliczeń		3,85%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy wykonujący proste prace polowe		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani		planowanie i organizacja pracy własnej	5,81%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,81%	0
	wywieranie wpływu	5,81%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,81%	0
	znajomość języków obcych	1,89%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	Spedytorzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,02%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,63%	0
	wywieranie wpływu	2,06%	0
	wykonywanie obliczeń	1,34%	0
	znajomość języków obcych	1,34%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,67%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,67%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,67%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,67%	0
	współpraca w zespole	0,67%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,50%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,09%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,19%	0
	współpraca w zespole	2,19%	0
	wykonywanie obliczeń	2,19%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tapicerzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0

	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tynkarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

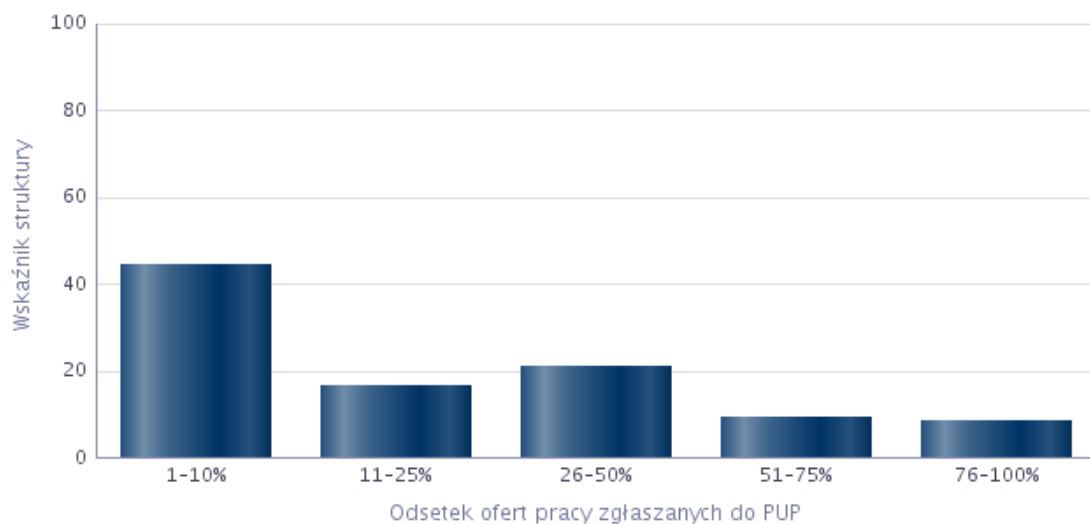
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Analizę odsetka tych ofert prezentuje poniższa tabela i wykres:

Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	44,47
11-25%	16,63
26-50%	21,01
51-75%	9,22
76-100%	8,67

Wykres 2. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Pracodawcy najczęściej zgłaszali w 2017 roku wolne miejsca pracy w PUP w zawodach:

- Stolarz,
- Robotnik gospodarczy,
- Spawacz,
- Tokarz,
- Asystent nauczyciela przedszkola,

- Blacharz,
- Dekarz,
- Elektromechanik,
- Murarz.

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz*	8,63%
Robotnik gospodarczy	7,52%
Spawacz	7,52%
Tokarz w drewnie	4,09%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,43%
Blacharz*	3,43%
Dekarz*	3,43%
Elektromechanik*	3,43%
Murarz	3,43%
Nauczyciel biologii	3,43%
Nauczyciel chemii	3,43%
Operator obrabiarek skrawających*	3,43%
Pedagog	3,43%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,43%
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3,43%
Pracownik ochrony fizycznej	3,43%
Tynkarz	3,43%
Wulkanizator	3,43%
Ślusarz*	3,43%
Elektryk*	2,59%
Sprzedawca*	2,23%
Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,48%
Asystentka stomatologiczna*	1,11%
Barman	1,11%
Kierownik działu kadr i płac	1,11%
Logopeda	1,11%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,11%
Pedagog specjalny	1,11%
Pomoc kuchenna	1,11%
Pracownik socjalny	1,11%
Przedstawiciel handlowy	1,11%
Realizator dźwięku	1,11%
Recepcjonista	1,11%
Technik informatyk*	1,11%
Technik realizacji nagrań i nagłośnień*	1,11%

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku prezentuje poniższa tabela:

Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

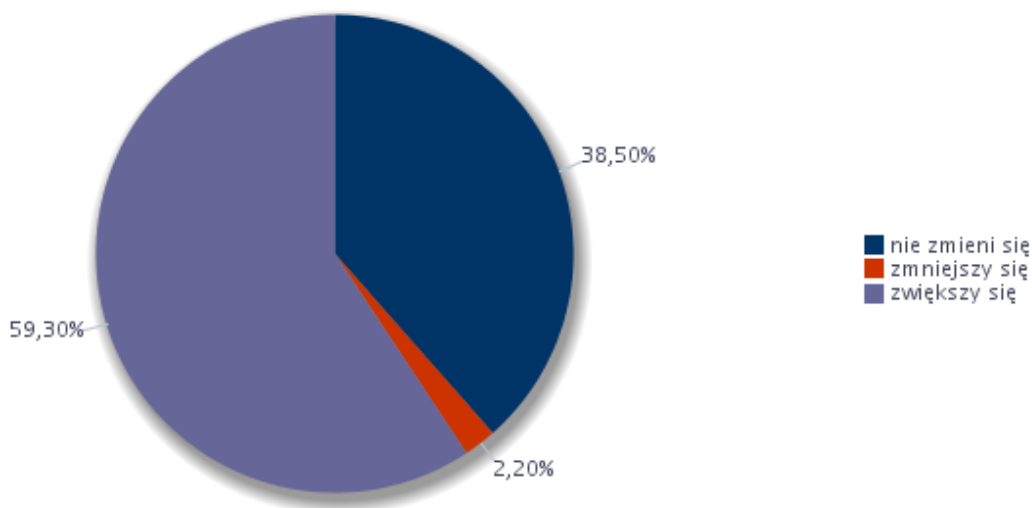
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz	0,00%	0,00%	0,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	50,00%	0,00%	50,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz-tylnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji łożysk tocznych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator obrabiarek skrawających*	0,00%	100,00%	-100,00%
Pedagog specjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	56,99%	43,01%	13,97%
Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	77,86%	0,00%	77,86%
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik działu logistyki	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	50,00%	0,00%	50,00%
Sprzedawca*	24,52%	75,48%	-50,96%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Szlifierz metali	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Tapicer*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognozę na szczeblu powiatowym została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane powinno być na kolejny rok. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w danym obszarze badawczym.

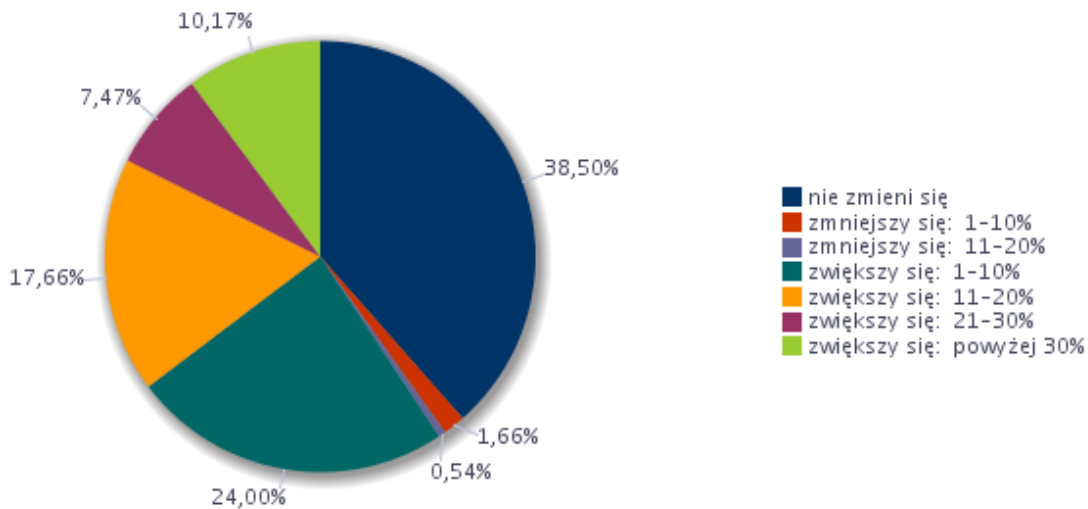
W 2018 roku 59,30% firm przewiduje zwiększenie zatrudnienia, natomiast 38,5% nie przewiduje zmiany w zatrudnieniu.

Rysunek 7.1 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r.



Zwiększenie zatrudnienia, w większości przypadków - 24% nastąpi o 1-10%, lub o 11-20% w przypadku 17,66% przedsiębiorstw.

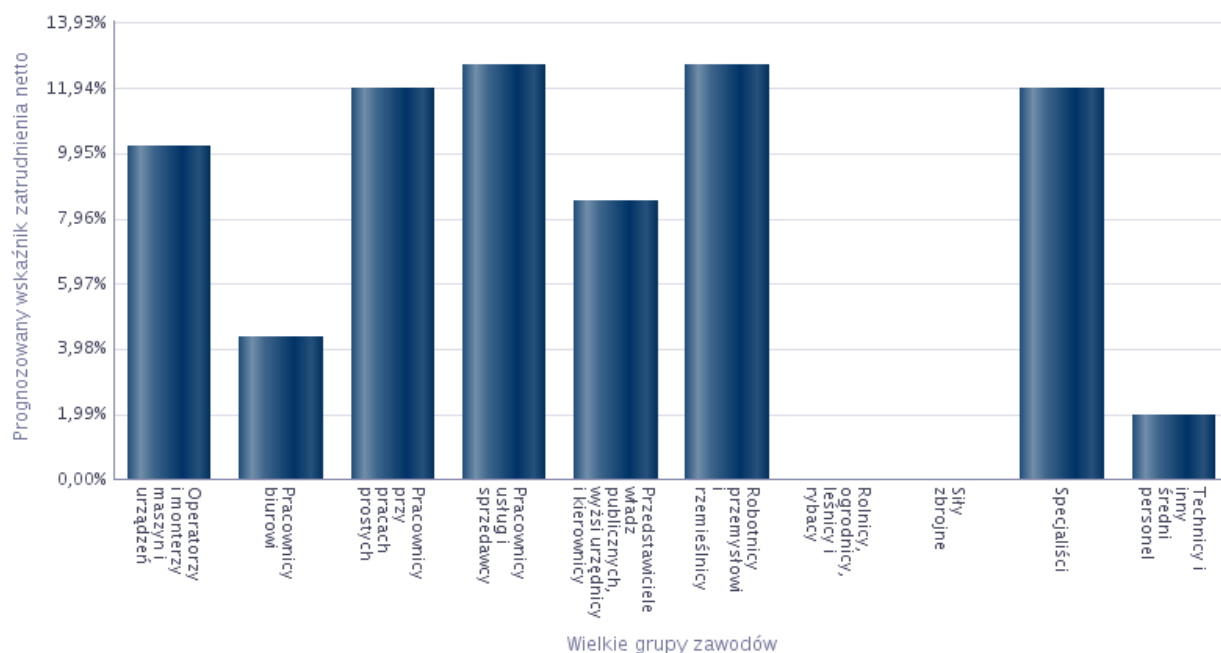
Rysunek 7.2 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r.



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 r. wyniesie **WZ = 57,10%**.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,15%
Pracownicy biurowi	4,35%
Pracownicy przy pracach prostych	11,90%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,64%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,50%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,64%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,90%
Technicy i inny średni personel	1,97%



W 2018 roku badani respondenci planują zatrudnić pracowników w następujących zawodach:

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Ślusarz*	9,11%
Robotnik gospodarczy	3,82%
Tapicer*	3,64%
Spawacz	3,03%
Lekarz	2,17%
Rozbieracz-wykrawacz	2,17%
Rzeźnik-wędliniarz	2,17%
Sortowacz	2,17%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,12%
Elektromechanik*	1,82%
Główny księgowy	1,82%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	1,82%
Kierowca samochodu dostawczego	1,82%
Monter instalacji gazowych	1,82%
Monter konstrukcji stalowych	1,82%
Nauczyciel biologii	1,82%
Nauczyciel chemii	1,82%
Nauczyciel fizyki i astronomii	1,82%
Nauczyciel geografii	1,82%
Nauczyciel języka polskiego	1,82%
Operator maszyn rolniczych	1,82%

Operator obrabiarek skrawających*	1,82%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,82%
Pozostali malarze i pokrewni	1,82%
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,82%
Sprzątaczką biurowa	1,82%
Strażak	1,82%
Szpachlarz	1,82%
Szwaczka ręczna	1,82%
Księgowy	1,78%
Stolarz*	1,53%
Magazynier	1,38%
Sprzedawca*	1,26%
Wulkanizator	1,21%
Elektryk*	0,98%
Mechanik samochodów ciężarowych	0,79%
Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,69%
Asystentka stomatologiczna*	0,59%
Fakturzystka	0,59%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,59%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,59%
Monter sieci ciepłych	0,59%
Nauczyciel przedszkola	0,59%
Operator ładowarki	0,59%
Technik prac biurowych*	0,59%

Podsumowanie

- Stopa bezrobocia w powiecie średzkim na koniec 2017 roku wynosiła 6,4%.
- Zarejestrowanych było 1485 osób, w tym 938 kobiet.
- Największy napływ bezrobotnych odnotowano w wielkiej grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi – 335 osób, gospodarze budynków – 178 osób, kucharze – 110 osób.
- Według stanu bezrobotnych ogółem na koniec okresu, czyli w dniu 31.12.2017 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby zaklasyfikowane do grup zawodów: SPRZEDAWCY – 205 osób, GOSPODARZE BUDYNKÓW – 111 osób, KUCHARZE - 53 osoby.
- Największy napływ ofert pracy, które zostały zarejestrowane w CBOP w 2017 roku odnotowano w grupie zawodów: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 760 ofert, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE - 699 ofert, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 539 ofert.
- Największy napływ ofert pracy, które zostały zarejestrowane w Internecie w 2017 roku odnotowano w grupie zawodów: SPECJALIŚCI - 178 ofert, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL – 135 ofert, PRACOWNICY BIUROWI – 74 oferty.
- Najwięcej bezrobotnych według elementarnych grup zawodów odnotowano w grupach: SPRZEDAWCY SKLEPOWI (EKSPEDIENCI) – 205 osób, GOSPODARZE BUDYNKÓW – 111 osób, KUCHARZE – 53 osób.
- Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia – 100%, odnotowano w elementarnych grupach 34 zawodów, które zostały ujęte w tabeli nr 3.
- Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w elementarnych grupach zawodów: Ceramicy i pokrewni – 4%, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych – 4%, Biolodzy i pokrewni - 3%, Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji – 3%, Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni – 3%, Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych – 3%.
- Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano m. in. w elementarnych grupach zawodów: kierownicy do spraw strategii i planowania, Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, Kierownicy ds. produkcji przemysłowej, Kierownicy ds. logistyki i dziedzin pokrewnych, Architekci.
- Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do PUP odnotowano w grupie zawodów elementarnych: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 817, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE – 722, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 611, OPERATORZY I MONTERZY

MASZYN I URZĄDZEŃ – 440, PRACOWNICY BIUROWI – 440, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL – 437.

- W 2017 roku w CBOP zgłoszono 3158 oferty pracy, a w Internecie- 653.
- Osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku było 235, co stanowi 16,30% ogółu bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (149) oraz średnie ogólnokształcące (42).
- Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 roku – 10,47% odnotowano wśród bezrobotnych absolwentów kończących Technikum Nr 1 Im. Hipolita Cegielskiego. Najniższy – 3,13% w Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych EURONAUKA.
- Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów: Spedytorzy i pokrewni – 100%, Technicy weterynarii – 100%, Elektromechanicy i elektrycy – 66,67%, Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 57,14%.
- Zerowy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku odnotowano w elementarnych grupach zawodów m.in.: blacharze, dietetycy i żywieniowcy, fryzjerzy, cieśle i stolarze budowlani, hydraulicy i monterzy wodociągów, lakiernicy, stolarze meblowi i pokrewni.
- W 2017 roku badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone wśród 83 firm z terenu powiatu średzkiego.
- Ponad 59% badanych przedsiębiorstw stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników, kolejną grupą były przedsiębiorstwa do 249 osób. Firmy zatrudniające powyżej 250 osób stanowiły tylko 1,43% ogółu badanych.
- 49,78% ogółu badanych przedsiębiorstw nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2017 roku. 39,3% zwiększyło poziom zatrudnienia, a 10,93% zmniejszyło.
- Wśród firm, które deklarowały zmianę stanu zatrudnienia 19,10% zwiększyło zatrudnienie o 1-10%, a 12,42% zwiększyło o 11-20%. Załedwie 4,36% zmniejszyło o 1-10%.
- Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł WZ = 28,37.
- 31,52% przedsiębiorstw z terenu powiatu średzkiego raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. 1,66% zdecydowanie nie ma takiego problemu, a 14,49% firm nie było w stanie jednoznacznie określić, uzasadniali to przede wszystkim rodzajem pracy jaką miałyby wykonywać dany pracownik. 23,46% wskazało odpowiedź
- 26,87% przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w prasie, 26,60% poprzez ogłoszenia w Internecie. na podstawie ofert osób, które same zgłaszają się

do ich firmy w celu poszukiwania pracy. 21,10% pracodawców pozyskuje pracowników z polecenia znajomych. 16,99% zgłasza wolne miejsca pracy w PUP. Z kolei 1,96% angażuje specjalną firmę rekrutującą. 3,26% pracodawców wywiesza ogłoszenia przed zakładem pracy oraz 2,07% zamieszcza oferty w szkołach. 0,87% nowych pracowników stanowią osoby, które wcześniej odbywały praktyki lub stażysci. Najmniejszy odsetek zatrudnienia następuje poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, osób, które same się do firm zgłaszają – 0,29%.

- W 2017 roku na terenie powiatu według badanych przedsiębiorstw najtrudniej było pozyskać pracowników na stanowiska:
dekarze, elektromechanicy i elektromonterzy, elektrycy budowlani i pokrewni, gospodarze budynków, inżynierowie mechanicy, kontrolerzy procesów przemysłowych, księgowi, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, malarze budowlani i pokrewni, murarze i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, planiści produkcyjni, pracownicy obsługi biurowej, przedstawiciele handlowi, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), stolarze meblowi i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, ślusarze i pokrewni.
- Pracodawcy najczęściej zgłaszali w 2017 roku wolne miejsca pracy w PUP w zawodach: stolarz, robotnik gospodarczy, spawacz, tokarz w drewnie, asystent nauczyciela przedszkola, blacharz, dekarz, elektromechanik.
- W 2018 roku 59,3% respondentów planuje zwiększyć zatrudnienie, natomiast 38,5% nie przewiduje zmian w stanie zatrudnienia, a tylko 2,20% badanych przedsiębiorstw zatrudnienie planuje zmniejszyć.
- 38,5% przedsiębiorstw nie zamierza zmieniać liczby zatrudnionych. 24% respondentów planuje zwiększyć zatrudnienie 1-10%; 17,66% respondentów, którzy planują zmniejszyć zatrudnienie, ma zamiar zmniejszyć je o 1-10%.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi $WZ = 57,10\%$.

INFORMACJA SYGNALNA za 2017 rok

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiecie Średzkim (WIELKOPOLSKIE) INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Inżynierowie elektrycy
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Inżynierowie elektronicy
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Szklarze
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Hodowcy drobiu
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
	Inżynierowie budownictwa	
	zawód deficytowy	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
Przedstawiciele handlowi		
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		

		Tynkarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Technicy elektrycy
		Agenci ubezpieczeniowi
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Archiwiści i muzealnicy
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Pomoce kuchenne		
Monterzy sprzętu elektrycznego		
Technicy weterynarii		
Magazynierzy i pokrewni		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Zaopatrzeniowcy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Kelnerzy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**