



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PERSPEKTYWA FINANSOWA 2007 – 2013

[PROJEKT „POSTAW NA PRZYSZŁOŚĆ”](#)

[PROJEKT „DOBRA KADRA – EUROPEJSKA JAKOŚĆ”](#)

[PROJEKT „EUROPEJSKA KADRA”](#)

[PROJEKT „DRUGA SZANSA”](#)



Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Tytuł: „POSTAW NA PRZYSZŁOŚĆ”

Założenia i opis projektu:

Okres wdrażania projektu: 01.01.2008 – 31.12.2014 – ZAKOŃCZONY

Rodzaje wsparcia:

- * szkolenia – 292 osoby,
- * staże – 1435 osób,
- * przygotowania zawodowe w miejscu pracy – 39 osób
- * dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 338 osób.

Ostateczni beneficjenci projektu:

Bezrobotni – 2 161 osób, w tym:

- * młodzież do 25 roku życia – 1 161 osób,
- * osoby po 50 r. ż. – 271 osób,
- * długotrwale bezrobotni – 607 osób,
- * osoby z terenów wiejskich – 1 228 osób,
- * osoby niepełnosprawne – 66 osób.

Status beneficjentów ostatecznych na rynku pracy bezpośrednio po zakończeniu projektu:

Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy podjęli zatrudnienie – 1 378 osób.

Wydatki projektu:

14 167 266,75 PLN, w tym:

- * 12 042 176,73 PLN (85% / wkład wspólnotowy – EFS)
- * 2 125 09 ,02 PLN (15% / krajowy wkład publiczny).

Skrócony opis projektu:

Podstawowym celem realizowanego projektu była aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, szczególnie tych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Stworzono warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w powiecie średzkim, poprzez działania na rzecz dalszego doskonalenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego.

[RAPORT Z BADANIA EWALUACYJNEGO](#)



Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Tytuł: „DOBRA KADRA – EUROPEJSKA JAKOŚĆ”

Założenia i opis projektu:

Okres wdrażania projektu: 01.12.2009 – 29.02.2012 – ZAKOŃCZONY

Wydatki projektu:

538 433,38 PLN w tym:

- * 457 668,37 PLN (wkład wspólnotowy – EFS)
- * 80 765,01 PLN (krajowy wkład publiczny).

Skrócony opis projektu:

Efektom wdrożenia przedmiotowego projektu było zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy, zgodnie z założeniami ustawodawcy, dzięki czemu pracownicy urzędu mieli możliwość poświęcenia większej uwagi problemom i barierom poszczególnych osób bezrobotnych.

W ramach projektu finansowane było wynagrodzenie 4 doradców zawodowych i 7 pośredników pracy oraz szkolenia:

Doradcy zawodowi:

1. ***„IPD dla pośredników pracy i doradców zawodowych”. 2011***
2. ***„Metoda edukacyjna jako narzędzie pracy w doradztwie zawodowym”. 2011***
3. ***„Metody prowadzenia zajęć doradczych”. 2011***

Pośrednicy pracy:

1. ***„Współpraca pośrednika pracy, doradcy zawodowego, lidera klubu pracy i specjalisty ds. rozwoju zawodowego”. 2011***
2. ***„Współpraca pośrednika pracy z pracodawcami”. 2011***
3. ***„IPD dla pośredników pracy i doradców zawodowych”. 2011***



Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI
Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia przez wspieranie aktywności zawodowej w regionie
Poddziałanie 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Tytuł: „EUROPEJSKA KADRA”

Założenia i opis projektu:

Okres wdrażania projektu: 01.01.2012 – 31.12.2014 – ZAKOŃCZONY

Wydatki projektu:

804 917,98 PLN w tym:

- * 684 180,28 PLN (wkład wspólnotowy – EFS)
- * 120 797,70 PLN (krajowy wkład publiczny).

Skrócony opis projektu:

Efektom wdrożenia przedmiotowego projektu było zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy, w celu wzmocnienia kadry PUP. W skutek tego poprawiła się jakość i efektywność świadczonych usług, polepszenie wizerunku PUP. Wyższa jakość usług przyczyniła się do rozbudowania kontaktów pomiędzy urzędem a pracodawcami oraz polepszenia nastawienia wobec PUP przez osoby bezrobotne.

W ramach projektu finansowane było wynagrodzenie 4 doradców zawodowych i 7 pośredników pracy oraz szkolenia indywidualne i grupowe pracowników kluczowych PUP.



Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia przez wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Tytuł: „DRUGA SZANSA”

Założenia i opis projektu:

Okres wdrażania projektu: 01.11.2013 – 31.12.2014 – ZAKOŃCZONY

Rodzaje wsparcia:

- * szkolenia – 10 osób,
- * staże – 30 osób,

Ostateczni beneficjenci projektu:

Bezrobotni – 40 osób, w tym:

- * osoby po 50 r. ż. – 40 osób,
- * długotrwale bezrobotni – 38 osób,
- * osoby z terenów wiejskich – 20 osób,
- * osoby niepełnosprawne – 4 osoby.

Status beneficjentów ostatecznych na rynku pracy bezpośrednio po zakończeniu projektu:

Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy podjęli zatrudnienie – 25 osób.

Wydatki projektu:

241 858,43 PLN, w tym:

- * 241 858,43 PLN (85% / wkład wspólnotowy – EFS)

Skrócony opis projektu:

Podstawowym celem realizowanego projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 r. ż. Stworzono warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w powiecie średzkim, poprzez działania na rzecz dalszego doskonalenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego.