

Edycja 2004-2005: Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

Katarzyna Kowalska Data modyfikacji: 06.03.2019



Edycja 2004-2005

Europejski Fundusz Społeczny (EFS)

Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia
Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

Priorytet 1. Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej

Projekt posiłkowy dla WUP Poznań – zakończony

Tytuł: „Powrót do Pracy”

Okres wdrażania projektu: 01.05.2004 – 31.05.2005

Rodzaj wsparcia:

- szkolenia – 151 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 31 osób.

Rodzaj wsparcia towarzyszącego:

- dodatki szkoleniowe – 151 osób,
- refundacja kosztów dojazdu na miejsce szkolenia – 73 osób,
- stypendia – 31 osób

Ostateczni beneficjenci projektu:

Bezrobotni – 197 osób, w tym:

- długotrwale bezrobotni – 71 osób.

Status beneficjentów ostatecznych na rynku pracy bezpośrednio po zakończeniu projektu:

Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy podjęli zatrudnienie – 40 osób.

Wydatki projektu:

371 315,80 PLN, w tym:

- 273.659,75 PLN (73,70% / wkład wspólnotowy – EFS),

- 97.656,05 PLN (26,30% / krajowy wkład publiczny).

Skrócony opis projektu:

Realizacja projektu pozwoliła na pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy. Zostali oni zaktywizowani poprzez: przygotowania zawodowe dla 31 osób, szkolenia dla 151 osób oraz udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej 15 osobom. Celem projektu było również ułatwienie powrotu osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy, ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia wśród kobiet i mężczyzn. Prowadzenie szkoleń zawodowych miało na celu dostosowanie kwalifikacji zawodowych do wymagań rynku pracy poprzez nabycie nowych kwalifikacji lub ich zmianę. Działania podjęte przez Urząd Pracy ułatwiły ponowną integrację osób długotrwale bezrobotnych z rynkiem pracy. Projekt pozwolił powrócić na rynek pracy osobom, których umiejętności i kwalifikacje uległy dezaktualizacji. Główny cel, którym było uzyskanie zatrudnienia przez 20% beneficjentów został osiągnięty.